

Para as Pessoas, os Animais e o Planeta

RELATÓRIO ESG

Publicação: Junho de 2022

Phibro ANIMAL HEALTH CORPORATION™

HEALTHY ANIMALS.
HEALTHY FOOD.
HEALTHY WORLD.®

NOSSO RELATÓRIO ESG INAUGURAL

Este Relatório Ambiental, Social e de Governança (ESG) descreve os esforços e desempenho ESG da Phibro Animal Health Corporation (Nasdaq: PAHC) até 31 de dezembro de 2021 e reflete operações da empresa, salvo indicação em contrário. Estão inclusas neste Relatório as divulgações contendo dados e informações relevantes e específicos do setor alinhados com a estrutura do Sustainability Accounting Standards Board (SASB), juntamente com divulgações selecionadas alinhadas com a estrutura da Global Reporting Initiative (GRI).

O conteúdo deste Relatório não deve ser considerado um substituto para os registros da Phibro na SEC, incluindo nossos Relatórios Anuais no Formulário 10-K e Relatórios Trimestrais no Formulário 10-Q.

Este Relatório ESG inaugural captura as inúmeras maneiras pelas quais a Phibro capacita nosso pessoal, protege o meio ambiente, age com integridade e se envolve com as comunidades nas quais operamos globalmente.

CONTEÚDO

1.0 **Carta do nosso Presidente, CEO e Presidente do Conselho** **4**

2.0 **Nós Defendemos a Saúde** **5**

Nossa Jornada ESG se inicia: Avaliação de Materialidade e Política ESG Coporativa 6

Nosso compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 9

Nosso Compromisso com os Clientes 11

Nosso Compromisso com a Comunidade Agrícola 14

3.0 **Gestão Ambiental** **17**

Gestão de Risco: Mudanças Climáticas 20

Prioridades e Progressos 21

4.0 **Responsabilidade Social e Bem-Estar** **24**

Prioridades e Progressos 32

5.0 **Governança Justa e Transparente** **43**

Prioridades e Progressos 47

6.0 Próximos Passos na Nossa Jornada ESG 51

7.0 Apêncide 52

Índice *SASB* 53

Índice *GRI* 54

CARTA DO NOSSO PRESIDENTE, CEO E PRESIDENTE DO CONSELHO

HEALTHY ANIMALS. HEALTHY FOOD. HEALTHY WORLD.®

Nós da Phibro temos orgulho de atender produtores de gado, veterinários, nutricionistas e consultores de todo o mundo que estão comprometidos com o cuidado animal e a produção de alimentos saudáveis. Eles enfrentam novos desafios todos os dias, mas perseveram com trabalho duro, humildade e profundo respeito por meio de seus papéis como cuidadores de animais e administradores de nossa terra.

É diante da adversidade que podemos optar por estar à altura da ocasião ou ficar à margem. Na Phibro, enfrentamos o desafio.

O que nosso mundo experimentou nos últimos dois anos é sem precedentes em minha vida – uma pandemia global, polarização política, agitação econômica, aumento dos preços de alimentos e combustíveis e a recente invasão russa da Ucrânia. O pano de fundo para esse cenário em evolução é um chamado urgente à ação das Nações Unidas para alcançar Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) agressivos até 2030 – abordando necessidades urgentes para combater a fome, a pobreza, as disparidades educacionais, a desigualdade de gênero, as mudanças climáticas e muito mais.

Animais saudáveis desempenham um papel fundamental. Isso não está perdido em nós. Estamos orgulhosos de contribuir para tornar nosso mundo um lugar melhor e, com a publicação de nosso Relatório Ambiental, Social e de Governança (ESG) inaugural, estamos colocando mais ênfase do que nunca no benchmarking e no compartilhamento de nosso progresso em resultados.

Temos um amplo portfólio de produtos de saúde animal seguros e eficazes – abrangendo vacinas, aditivos para rações e produtos nutricionais baseados em ciência. Fornecemos uma gama de tecnologias e soluções eficazes que protegem bovinos, aves, suínos, aquicultura e animais de companhia. Das nossas fábricas de última geração aos nossos especialistas locais de campo, trazemos soluções comprovadas e baseadas em pesquisa, apoiadas por uma equipe de solucionadores de problemas excepcionais, que “colocam a mão na massa” e dedicam-se à saúde animal e ao sucesso do cliente.

Estamos nos ramificando com ousadia para outros setores importantes também: consumo, nutrição de plantas e energia renovável – todos com o objetivo de sermos melhores administradores de nossa terra, todos os dias.

Nosso primeiro Relatório ESG destaca nossas realizações e demonstra o comprometimento de toda a equipe Phibro. Ao longo da história, criar animais saudáveis foi fundamental para um suprimento de alimentos saudáveis e acessíveis e, finalmente, para nossa sobrevivência como civilização. À medida que a população mundial cresce e os desafios aumentam, nós da Phibro temos a responsabilidade de atender à demanda por proteína segura e acessível, e fazê-lo de forma mais sustentável.

Estamos todos dentro.

Nossa bússola é nosso compromisso de fazer a coisa certa para nossos clientes e os animais sob seus cuidados, nossos funcionários, o público e o planeta. Sempre.



JACK BENDHEIM
Presidente, CEO e Presidente do Conselho

2.0

NÓS DEFENDEMOS A SAÚDE

PROPÓSITO

Otimizar a nutrição e saúde animal para uma vida melhor e um mundo mais sustentável.

MISSÃO

Fornecer soluções seguras e eficazes para os desafios únicos de nossos clientes.

Nossa história começa de forma simples – com um compromisso autêntico de contribuir para um suprimento de alimentos saudáveis e acessíveis, ajudando fazendeiros, pecuaristas e veterinários a cuidar de seus animais com responsabilidade.

Durante anos, a Phibro (Nasdaq: PAHC) forneceu um portfólio cada vez maior de soluções inovadoras de saúde animal e suporte excepcional para nossos clientes nos Estados Unidos e em todo o mundo.

Temos orgulho de uma equipe de pesquisa e desenvolvimento visionária que trabalha continuamente em novas tecnologias para melhorar a saúde e o bem-estar dos animais. É devido à sua dedicação em encontrar soluções que oferecemos uma gama de produtos comprovados: vacinas, aditivos melhoradores de desempenho e produtos minerais.



Nosso amplo portfólio, apoiado por fabricação própria, continua a evoluir com foco em produtos naturais e produzidos de forma sustentável.

Com determinação e integridade, nos tornamos uma empresa global, atendendo clientes em mais de 80 países e expandindo além da saúde de animais de produção para os setores de animais de companhia, nutrição de plantas, consumo e energia. Agora com mais de 1700 funcionários, nossa equipe não despreza a confiança depositada em nossos produtos e a confiança de nossos clientes enquanto estamos juntos como parceiros.

155 milhões de pessoas em 55 países passaram fome aguda, exigindo assistência alimentar urgente em 2020.

Fonte: World Food Programme

NOSSA JORNADA ESG SE INICIA: AVALIAÇÃO DE MATERIALIDADE E POLÍTICA ESG CORPORATIVA

UMA EMPRESA FAMILIAR

A Phibro leva a sério o ESG porque seus princípios se alinham com a forma como fazemos negócios desde o início. Nós nos preocupamos com nossos funcionários, nossos clientes, nosso impacto nas comunidades e os recursos naturais confiados aos nossos cuidados. Entendemos que fornecer aos animais uma nutrição de qualidade e tratá-los com respeito e compaixão leva a animais saudáveis. E animais saudáveis geram um suprimento mais abundante de proteína de qualidade para consumidores em todo o mundo.

NOSSA JORNADA ESG SE INICIA

O sucesso da Phibro depende da compreensão e resposta ao mundo em mudança. Em 2021, realizamos nossa primeira Avaliação de Materialidade para identificar os temas ESG que são percebidos como mais importantes para nossos clientes, funcionários e stakeholders e são mais relevantes para nossos negócios. Com a ajuda de um terceiro, inicialmente concluímos a Avaliação de Materialidade usando este processo:

• Procuramos colegas em saúde animal e ciências da vida para entender as estruturas ESG mais relevantes para a Phibro.

• Obtivemos tópicos de materialidade específicos para o setor a partir de estruturas aplicáveis, começando com o Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para identificar as métricas iniciais e alavancar a Global Reporting Initiative (GRI), MSCI e S&P Global para desenvolver uma lista mais holística.

• Pesquisamos os stakeholders-chave, incluindo funcionários, executivos, investidores, analistas de vendas, credores e associações comerciais, e calibramos o conteúdo deste Relatório para garantir que ele responda às suas necessidades e expectativas.

VALORES

Na Phibro Animal Health Corporation, acreditamos em:

MANTER ANIMAIS SAUDÁVEIS
Manter animais saudáveis ajuda a manter famílias saudáveis e a alimentar um mundo em crescimento

FAZER O QUE É CERTO
Fazer o que é certo para nossos clientes constrói relacionamentos significativos

FOCAR EM NOSSOS CLIENTES
O foco sobre as necessidades de nossos clientes inspira nossas soluções mais inovadoras

INVESTIR CONTINUAMENTE EM NOSSAS PESSOAS
O investimento contínuo em nossas pessoas, nossa empresa e nossa indústria é fundamental para o crescimento futuro

CONSTRUIR O SUCESSO COM A PAIXÃO POR EXCELÊNCIA
O sucesso é construído com a paixão por excelência e com a vontade de cada membro da equipe de arregaçar as mangas - estamos nisso juntos

CADA PESSOA PRODUZ UM IMPACTO
Manter nossa flexibilidade, urgência e um ambiente em que as pessoas produzam um impacto é fundamental, não importa o quanto cresçamos

NOSSA JORNADA ESG SE INICIA (CONTINUAÇÃO)

Como parte de nossa jornada, identificamos as métricas SASB mais aplicáveis ao nosso negócio. Este relatório contém métricas selecionadas dos setores de carnes, aves, laticínios, varejistas e distribuidores de alimentos.

Na Phibro, uma equipe global e multifuncional está trabalhando diligentemente para projetar, desenvolver e institucionalizar nossas iniciativas ESG. Como próximo passo, desenvolveremos indicadores-chave de desempenho (KPIs), metas e ações para os temas materiais de alto impacto para a Phibro e de alta importância para nossos stakeholders, a fim de medir qualitativa e quantitativamente nosso progresso.

Estamos comprometidos com ESG. É simplesmente uma extensão do nosso compromisso de longa data de fazer o que é certo e garantir a saúde e o bem-estar dos animais, o que garante o suprimento de alimentos mais saudáveis e sustentáveis.

CONTINUIDADE E COMPROMISSO

A empresa tem suas raízes em 1914, quando Siegfried Bendheim lançou a Philipp Brothers, Inc. ao imigrar para Nova York. Siegfried e seu filho Charles formaram a Philipp Brothers Chemicals, Inc. em 1946. Mudamos nosso nome para Phibro Animal Health Corporation (PAHC) em 2003 para refletir nosso foco em manter os animais saudáveis. A PAHC tornou-se uma empresa de capital aberto em 2014.

O neto de Siegfried, Jack Bendheim, está comemorando seu aniversário de 53 anos com a empresa.

"Tenho o privilégio de trabalhar aqui desde 1969. Em meus mais de 50 anos na empresa, vi muitas mudanças, mas nada se compara aos desafios globais que enfrentamos mais recentemente. O que não mudou são os valores fundamentais para esta empresa, incluindo nosso compromisso com nossas pessoas, nossa indústria, nossos acionistas e com a proteção do planeta."



Presidente, CEO e Presidente do Conselho

NOSSA POLÍTICA ESG CORPORATIVA

Fiel ao nosso legado como uma empresa dinâmica e familiar que cuida de nossos funcionários, suas famílias e as comunidades em que operamos, a Phibro está comprometida com a saúde dos animais e com o apoio às pessoas que cuidam deles. Animais mais saudáveis ajudarão a criar um futuro mais saudável para as pessoas e nosso planeta.

O ESG está incorporado em nossas operações por meio de nossos processos estratégicos de tomada de decisões e de negócios, à medida que continuamos a trabalhar com nossos clientes e comunidades para alcançar objetivos comuns. A Phibro tem um histórico comprovado de evolução com os tempos de mudança e é nossa intenção sincera acelerar nossa jornada ESG.

A liderança na Phibro começa com nosso Conselho de Administração, CEO e gerência sênior e se espalha por toda a empresa.

Estamos comprometidos em investir em nosso programa ESG, incluindo a coleta de informações dos stakeholders. Ao desenvolver nosso primeiro Relatório ESG, pesquisamos os stakeholders-chave para entender suas perspectivas sobre as áreas prioritárias. Foi com satisfação que constatamos um forte alinhamento entre os seus interesses e os nossos, constituindo assim a base do conteúdo do nosso Relatório.

A comunidade de saúde animal desempenha um papel fundamental na alimentação do mundo. Apesar dos esforços contínuos de todos na alimentação e na agricultura, há mais trabalho a se fazer. De acordo com as Nações Unidas, **quase 690 milhões de pessoas, ou 8,9% da população mundial, passam fome.** É por isso que o ESG é mais do que um scorecard para nós, é o nosso compromisso – um compromisso que é parte integrante da nossa empresa: **Animais Saudáveis. Alimentos Saudáveis. Mundo Saudável. ®**

NOSSO COMPROMISSO COM OS ODS

Animais saudáveis desempenham um papel vital nos ambiciosos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas. Os ODS são um apelo à ação dos países desenvolvidos e em desenvolvimento para enfrentar os desafios globais até 2030.

Em muitas partes do mundo, a fome e a desnutrição são realidades diárias. Enquanto a proteína animal fornece sustento, a contribuição de animais saudáveis vai além da alimentação. Animais saudáveis dão às famílias em países subdesenvolvidos e em desenvolvimento uma maneira de ganhar a vida – tirando-os da pobreza, fornecendo acesso a dietas completas, dando às mulheres mais oportunidades de cultivar, fornecendo melhores cuidados de saúde e educação e melhorando as economias locais.

As contribuições nutricionais e sociais de animais saudáveis em todo o mundo são verdadeiramente transformadoras. A Phibro pretende trabalhar para contribuir com cinco dos dezessete ODS que acreditamos serem essenciais para nossa indústria, conforme descrito na página a seguir.



CONTRIBUIÇÕES DIRETAS DE ANIMAIS SAUDÁVEIS PARA OS ODS



SEM POBREZA

Em certas partes do mundo, os animais criados para a alimentação são um motor essencial do crescimento econômico. Considere que **mais de 1 bilhão de pessoas, 1 em cada 6 pessoas em todo o mundo, estão empregadas na produção pecuária.** Seu sustento depende da saúde animal.



FOME ZERO

Nas regiões em desenvolvimento, um único animal saudável pode fornecer comida para uma família, adubo para suas plantas e trabalho para ajudar a lavrar o campo. Também pode fornecer uma renda que lhes permita comprar mais frutas, legumes e grãos para melhorar a nutrição e permitir uma dieta equilibrada.



TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

Animais saudáveis apoiam o crescimento econômico sustentável e inclusivo. Considere que **as mulheres reinvestem até 90% de seus ganhos.** Aumentar a renda significa oferecer oportunidades de educação e alimentos de melhor qualidade para melhorar a saúde.



CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

Os agricultores cuidam muito bem dos seus recursos naturais para garantir um abastecimento alimentar sustentável. Considere a natureza circular da fazenda. Muitos pecuaristas também cultivam culturas que são usadas para alimentar os animais, cujo esterco é usado para fertilizar as plantações em um ciclo contínuo e sustentável



AÇÃO CLIMÁTICA

Embora a pegada de carbono da pecuária seja relativamente pequena, podemos fazer melhor. A indústria continua a melhorar as práticas de manejo por meio de esforços que incluem o uso de produtos de saúde animal para reduzir o estresse e doenças, melhorar a genética e aumentar a produtividade animal.

Para mais informaçÕes, visite: HealthForAnimals

NOSSO COMPROMISSO COM OS CLIENTES

Considerando a importância dos animais nos esforços globais para alcançar os ODS, melhorar a saúde animal pode acelerar o sucesso. A Phibro oferece um portfólio abrangente de soluções para saúde animal e vegetal e indústria de combustíveis.

Nossas equipes de pesquisa e desenvolvimento trabalham continuamente em novas tecnologias, desenvolvendo e fabricando produtos e sistemas de entrega seguros, inovadores e eficazes para garantir o sucesso de nossos clientes, globalmente.

PARA PECUÁRIA & AQUICULTURA

A Phibro fornece uma ampla gama de produtos comprovados para bovinos de corte, suínos, aves, gado leiteiro e aquicultura. Temos produtos de primeira linha, respaldados por especialistas dedicados ao atendimento de agricultores, pecuaristas, nutricionistas e veterinários.

ADITIVOS ALIMENTARES MEDICADOS. Dar aos animais um começo saudável é vital para resolver os desafios globais, incluindo fome, pobreza, saúde pública e mudanças climáticas. A realidade é que 20% do gado em todo o mundo é perdido por doenças todos os anos – 1 em cada 5 animais, de acordo com a Organização Mundial de Saúde Animal (OIE). É por isso que os aditivos medicamentosos são tão importantes. Nossos produtos previnem e tratam doenças, o que leva a uma melhoria na saúde geral do animal.

VACINAS. Nossas vacinas fornecem proteção eficaz contra doenças, previnem o sofrimento dos animais e ajudam os produtores a cumprirem os mais altos padrões de cuidado animal. Fora dos EUA, oferecemos um amplo portfólio de vacinas inovadoras para aves, apoiadas por suporte técnico na fazenda e inovação contínua. Nos EUA, desenvolvemos, fabricamos e fornecemos vacinas autógenas* ou personalizadas que protegem contra doenças bacterianas e virais para aves, suínos e bovinos.

*A potência e a eficácia dos biológicos autógenos não foram estabelecidas pela USDA.



PRECISÃO EM MEDICINA PREVENTIVA

Enquanto algumas empresas confiam apenas em vacinas “de prateleira”, a Phibro pode adaptar vacinas para doenças específicas na fazenda – dando aos veterinários e agricultores uma ferramenta valiosa para manter os animais saudáveis. Conhecidas como vacinas autógenas, esses produtos calibrados com precisão são importantes para proteção contra cepas emergentes de bactérias e vírus





NOSSO COMPROMISSO COM OS CLIENTES

PRODUTOS DE ESPECIALIDADE NUTRICIONAL.
Nós nos destacamos como um fornecedor líder de produtos de especialidades nutricionais, com base em extensa pesquisa e resultados comprovados. Nossas soluções inovadoras e baseadas na ciência ajudam nossos clientes a alcançarem a saúde animal ideal. Oferecemos produtos exclusivos de especialidades nutricionais que foram desenvolvidos em cooperação com empresas privadas de pesquisa e parceiros universitários. Vamos além, realizando testes de campo para confirmar que nossos produtos são eficazes e ajudam a alcançar as metas de saúde e produção animal de nossos clientes.

NUTRIÇÃO MINERAL.
Desenvolvemos e fabricamos pré-misturas de minerais personalizadas que fortalecem e mantêm um equilíbrio ideal de minerais na dieta. Nosso diversificado portfólio de minerais inclui uma ampla gama de produtos de oligoelementos e macrominerais, incluindo cobre, zinco, cobalto, ferro, selênio, manganês, magnésio, iodo e outros. Expandimos nossa oferta para incluir a linha GemStone® de minerais orgânicos, levedura de selênio e tripicolinato de cromo.

Nossas instalações de produção incluem Quincy e Chillicothe, Illinois, e Omaha, Nebraska, EUA. Nossas amplas capacidades de fornecimento combinadas com a fábrica de Quincy localizada perto do rio Mississippi nos permitem trazer elementos de micronutrientes a granel por meio de barcaças ecologicamente corretas.

No ambiente atual, entender e gerenciar a fonte de minerais e garantir sua qualidade é essencial. Nosso rigoroso programa Dynamic Quality Assurance® (DQA®) oferece segurança adicional e inspira confiança de que nossos produtos são seguros e eficazes, para que possam contribuir para a saúde dos animais e o fornecimento de alimentos saudáveis. A DQA® reúne os especialistas da Phibro em Ciência de Materiais e Pesquisa Biológica para obter ingredientes, formular e fornecer misturas de minerais da mais alta qualidade. Muitos produtos da Phibro são personalizados para clientes individuais para fornecer equilíbrio nutricional mineral ideal nas dietas dos animais. Uma boa nutrição é tão importante para os animais quanto para as pessoas.

PARA PLANTAS

O crescimento da população global, combinado com recursos limitados de terra e água, torna mais importante do que nunca maximizar os rendimentos das colheitas. Os produtos de nutrição de plantas da Phibro são usados principalmente na produção de grãos, forragens, frutas e vegetais e incluem microbianos e macro e oligoelementos. Microbianos são usados no tratamento de sementes ou aplicação foliar para proteger as plantas contra organismos nocivos e pragas. Os produtos de macro e oligoelementos fornecem uma fonte suplementar de nutrientes necessários para a saúde ideal e produção das plantas.

PARA COMBUSTÍVEL, GRÃOS DE DESTILARIA E ÓLEO DE MILHO DE DESTILARIA

A Phibro Ethanol se dedica a fornecer um processo que cria combustíveis mais limpos, ar mais limpo e melhores coprodutos para atender a indústria de nutrição animal e biocombustíveis. Nossa crescente linha de produtos ajuda a controlar bactérias, tratar contaminações durante a fermentação e aprimorar a limpeza para melhorar o desempenho dos produtores de etanol. Em última análise, o Phibro Ethanol fornece tratamento econômico para otimizar as operações da planta.

PARA A INDÚSTRIA

Por meio de nosso legado químico, Produtos de Performance, fabricamos e comercializamos vários ingredientes especiais para uso nas indústrias de cuidados pessoais, produtos químicos industriais e catalisadores químicos.

Produtos de Peformance inclui PhibroChem (uma divisão da Phibro Animal Health Corporation), Ferro Metal & Chemical Corporation Limited and Phibro-Tech, Inc. PhibroChem e Ferro Metal & Chemical Corporation fornecem especialidades químicas para os mercados dos EUA e da Europa para uso em revestimentos, cuidados pessoais, acabamento de metais e uma variedade de aplicações industriais.

Phibro-Tech, Inc. é uma recicladora industrial à base de metal e fabricante de produtos à base de cobre.





NOSSO COMPROMISSO COM A COMUNIDADE AGRÍCOLA

Os desafios globais exigem esforço coletivo. É por isso que a Phibro participa das seguintes organizações com missões significativas que compartilham nosso compromisso com ESG.

HEALTH FOR ANIMALS

Phibro é um membro orgulhoso da Health for Animals. Com sede em Bruxelas, Bélgica, a organização sem fins lucrativos representa empresas de saúde animal e associações industriais em todo o mundo, incluindo fabricantes de produtos farmacêuticos veterinários, vacinas e outros produtos de saúde animal.

Pessoas, animais e o planeta compartilham "One Health". O que afeta um pode afetar diretamente os outros. Um surto de uma doença em animais de produção pode reduzir a produção de carne, leite ou ovos. Enquanto isso, patógenos na vida selvagem podem passar para populações vulneráveis de pessoas e animais domésticos, como vimos com o COVID-19. É por isso que melhorar a saúde dos animais pode fortalecer os esforços para alcançar os ODS até 2030.

O papel da Health for Animals é promover uma maior compreensão da natureza interconectada da saúde animal, saúde humana e meio ambiente. Além disso, a organização promove o ambiente regulatório previsível e baseado na ciência, que facilita o fornecimento de produtos inovadores e de qualidade, que contribuem para o fornecimento de alimentos seguros e saudáveis e para altos padrões de saúde e bem-estar para animais e pessoas.

A Phibro atua em várias funções de liderança, contribuindo diretamente com os recursos da HealthforAnimals alavancados pelo setor de saúde animal mais amplo, ampliando as mensagens importantes da organização.

INSTITUTE FOR FEED EDUCATION & RESEARCH

A missão do Institute of Feed Education & Research (IFEEDER) é promover a compreensão e a confiança em uma cadeia de fornecimento sustentável de alimentos para animais de produção e companhia por meio de pesquisa e educação. Fundada em 2009 pela American Feed Industry Association (AFIA), a organização sem fins lucrativos busca conquistar a confiança do público por meio da transparência e da colaboração que envolve diversas perspectivas.

PRINCÍPIOS DE SUSTENTABILIDADE DO SETOR DE SAÚDE ANIMAL

PRINCÍPIO 1:
FORTALECER A COOPERAÇÃO GLOBAL

PRINCÍPIO 2:
TOMADA DE DECISÃO CONDUZIDA POR DADOS

PRINCÍPIO 3:
REDUZIR NOSSA PEGADA

PRINCÍPIO 4:
INOVAR PARA UM MUNDO MELHOR

PRINCÍPIO 5:
APOIAR CUIDADORES DE ANIMAIS

PRINCÍPIO 6:
PRIORIZAR A SAÚDE E O BEM-ESTAR ANIMAL

Para mais informações visite **HealthforAnimals**



Especificamente, IFEEDER:

- Financia pesquisas de alimentação animal e ração para pet para apoiar as posições legislativas e regulatórias da AFIA
- Desenvolve mensagens para formuladores de políticas, influenciadores de consumidores e stakeholders, destacando as contribuições positivas do setor para a disponibilidade de alimentos seguros, saudáveis e acessíveis e a preservação de nossos recursos naturais

As iniciativas atuais e futuras incluem o apoio ao Clarity and Leadership for Environmental Awareness and Research (CLEAR) Center da Universidade da Califórnia em Davis. Liderado pelo Dr. Frank Mitloehner e baseado no Departamento de Ciência Animal da Faculdade de Recursos Agrícolas e Naturais, o CLEAR usa pesquisa e comunicação para ajudar a agricultura animal a operar de forma mais eficiente, a fim de atender às demandas de uma população crescente e diminuir seu impacto sobre o meio ambiente e clima. A pesquisa inclui o importante trabalho de quantificar e mitigar as emissões de gases de efeito estufa da pecuária.

Além disso, o IFEEDER continua trabalhando em um roteiro de sustentabilidade, um componente essencial de seus esforços para reduzir a pegada ambiental da pecuária e avançar nas soluções da indústria. O roteiro é projetado para fornecer dados do ciclo de vida antes e depois da cadeia de produção e explorar o escopo da orientação de sustentabilidade e recursos necessários à indústria de alimentação animal para melhoria contínua.

O IFEEDER apoia o North American Meat Institute (NAMI) e o envolvimento da AFIA em várias organizações afins, como a U.S. Roundtable for Sustainable Beef, U.S. Farmers & Ranchers in Action (USFRA) e outras. Trabalhar com esses grupos não apenas ajuda a expandir o alcance da mensagem da indústria de rações por meio de influenciadores de consumo, mas também permite que o IFEEDER amplifique as mensagens de outros.

A Phibro é membro da AFIA e contribuidora do IFEEDER, fornecendo patrocínio contínuo e ampliando o bom trabalho do IFEEDER. Os representantes da Phibro serviram no conselho de administração da organização no passado e continuam a fazê-lo hoje.

A PHIBRO TAMBÉM PARTICIPA...

ANIMAL AGRICULTURE ALLIANCE:

AAA reúne agricultores, pecuaristas, veterinários, empresas de alimentação animal, empresas de saúde animal, processadores, associações aliadas e outros envolvidos na cadeia de valor agroalimentar.

DAIRY SUSTAINABILITY ALLIANCE:

Este grupo de multi-stakeholders inclui empresas e organizações de toda a comunidade de laticínios dedicadas a contribuir para a jornada de responsabilidade social da produção de leite.

DISTILLERS GRAINS TECHNOLOGY COUNCIL:

DGTC é uma organização sem fins lucrativos que fornece serviços educacionais e técnicos para melhorar a qualidade, valor e utilização de grãos de destilaria nas indústrias de etanol combustível, álcool para bebidas e pecuária.

INTERNATIONAL POULTRY COUNCIL:

IPC é a voz da indústria global de carne de aves, composta por associações setoriais nacionais, empresas de aves e outros stakeholders-chave do setor, como a Phibro.

NATIONAL CHICKEN COUNCIL:

NCC é uma associação comercial dos EUA que defende empresas que criam e processam frangos para carne (chamados de frangos de corte).

OUR DAIRY VALUES™ AND VITAL INSIGHT™

O programa Phibro Our Dairy Values é apenas uma forma de ilustrar nosso compromisso com o sucesso do agricultor. Empresas e organizações funcionam melhor quando há clareza em torno da identidade – definindo claramente quem são e o que representam. Our Dairy Values s é um processo interativo e abrangente que ajuda os produtores de leite a definirem seu propósito e valores, incutir essa base na cultura do trabalho agrícola e comunicar publicamente as práticas e o trabalho que dão vida aos seus valores.

Uma iniciativa complementar, Vital Insight, é uma pesquisa abrangente e anônima de avaliação de funcionários para fazendas leiteiras. A Phibro trabalha em parceria com o Purdue University Center for Food and Agricultural Business para levar este programa aos nossos clientes e parceiros. O Vital Insight é um passo importante para ajudar os produtores a identificarem o que está funcionando e o que pode ser melhorado em suas fazendas. O resultado desejado é criar um local de trabalho atraente para funcionários atuais e futuros.

(FB-FR-430a.3)



3.0

GESTÃO AMBIENTAL

A busca por operações mais eficientes e sustentáveis e soluções para os clientes é fundamental para o DNA da Phibro. Nossas instalações de P&D e fabricação se esforçam para manter os mais altos padrões, e nossas matérias-primas são fornecidas há muito tempo de maneira responsável. Comitês de sustentabilidade liderados por funcionários em nossas fábricas lideram os esforços para reciclar e reduzir o desperdício e o consumo de energia. Em toda a empresa, este Relatório ESG inaugural estabelece nossa intenção, a partir de agora, de avaliar e relatar nosso progresso em relação a marcos significativos de sustentabilidade ambiental.

À medida que a demanda global por proteína aumenta e os recursos naturais da Terra permanecem limitados, a necessidade de uma produção eficiente de alimentos nunca foi tão urgente. Nossos produtos de saúde animal podem ser usados para ajudar a prevenir e gerenciar surtos de doenças e melhorar a nutrição para apoiar as defesas naturais contra doenças. As intervenções de saúde animal geram animais mais produtivos, permitindo que agricultores e pecuaristas reduzam comprovadamente as emissões e usem menos terra, culturas para alimentação e água. O portfólio de produtos da Phibro apresenta soluções inovadoras para agricultura inteligente em termos climáticos e energia renovável. Por exemplo:

DIVULGAÇÃO DE PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS:
"PECUÁRIA DO CONHECIMENTO"

Com uma mistura de treinamentos presenciais e de campo sobre genética, nutrição e manejo de pastagens, este programa promove a pecuária eficiente, rentável e sustentável.

A Phibro, em conjunto com a Secretaria de Agricultura e Abastecimento do Estado de São Paulo, já realizou mais de 100 treinamentos no Brasil desde 2012.



A PHIBRO SE ESFORÇA PARA DIMINUIR RESÍDUOS E CRIAR PRODUTOS ATRAVÉS DA RECICLAGEM

Nos últimos 10 anos, uma de nossas unidades no Brasil reduziu significativamente os resíduos de produção que consistem em sulfato de amônio, metanol e hidróxido de amônio.

Ao redesenhar o fluxo do processo e investir em equipamentos, a instalação agora separa e purifica o metanol e o sulfato de amônio. O metanol recuperado é aproximadamente 95% puro e é reutilizado no processo. O hidróxido de amônio recuperado é utilizado por fabricantes de fertilizantes e outras indústrias como matéria-prima. A instalação reduziu seus resíduos de hidróxido de amônio em 81% com uma redução de custos de 90%. As perdas de metanol foram reduzidas em cerca de 70%, com uma economia de quase US$ 155.000 anualmente desde 2020.



BIOAUMENTAÇÃO: SOLUÇÃO PARA POLUIÇÃO DA NATUREZA

A bioaumentação, ou o uso de microrganismos benéficos para produzir química complexa, é uma ferramenta poderosa para neutralizar os poluentes ambientais através da digestão biológica natural. Suas aplicações práticas abrangem fabricação industrial, tratamento de águas residuais municipais, instalações de armazenamento de esterco em fazendas e os resíduos que geramos em casa.

As soluções de bioaumentação feitas pela unidade Osprey Biotechnics da Phibro são seguras de manusear e não patogênicas para humanos. Osprey rastreia grandes bibliotecas de microrganismos para selecionar a atividade contra um composto alvo e produz formulações específicas por meio da tecnologia de fermentação. Empresas especializadas na venda e serviço desses produtos os distribuem sob suas próprias marcas para os mercados industrial, de gestão ambiental e remediação e mercados de consumo doméstico.

Os produtos da Osprey conquistaram o reconhecimento Safer Choice da Agência de Proteção Ambiental dos EUA desde 2003. Adquirimos o negócio em 2019.

REALIZANDO O POTENCIAL DO ETANOL: UM PROCESSO MAIS LIMPO PARA CO-PRODUTOS DE COMBUSTÍVEL, AR E AGRICULTURA

O etanol é um biocombustível renovável tipicamente feito de grãos e culturas com alto teor de amido e açúcar, como milho, sorgo, cevada, cana-de-açúcar e beterraba. A Phibro tem uma linha de produtos em crescimento desenvolvida para ajudar a tratar infecções na fermentação e aprimorar a limpeza para melhorar o desempenho dos produtores de etanol. Isso aumenta a geração de energia renovável para inúmeras indústrias e a produção de ingredientes de alimentação animal, como grãos de destilaria e óleo de milho de destilaria, que ajudam agricultores e pecuaristas a adotar práticas agrícolas inteligentes em relação ao clima.
O portfólio da Phibro Ethanol inclui antimicrobianos, leveduras, produtos de limpeza de processos e produtos de recuperação de óleo de milho que agregam valor aos resultados de uma planta e resultam em uma planta mais limpa que produz mais etanol, melhores coprodutos de nutrição animal e menos poluição do ar.

É NOSSA RESPONSABILIDADE

A Phibro está comprometida em operar e expandir nossos negócios de uma maneira que ajude nossos clientes a prosperar e que equilibre nossas necessidades atuais e futuras, sendo responsáveis pelo meio ambiente.



REDUZINDO A NECESSIDADE DE MINERAÇÃO DE METAIS

A Phibro-Tech, Inc. (PTI) recicla e fabrica produtos à base de cobre e ferro e recicla resíduos permitidos, com e sem metais, principalmente da indústria eletrônica. Possui um modelo de negócios inerentemente circular, recebendo anualmente aproximadamente 60 milhões de libras de fluxos de resíduos industriais e recuperando cobre e outros metais desses fluxos. Ao eliminar a necessidade de nossos clientes de extrair novos materiais e evitar a necessidade de descartar resíduos que contenham metais recuperáveis, esse processo é mais ecológico e econômico em comparação aos métodos tradicionais. A PTI ganhou reconhecimento de nível bronze por seus esforços de sustentabilidade de negócios, conforme determinado por meio de uma auditoria da Ecovadis.

GESTÃO DE RISCO: MUDANÇAS CLIMÁTICAS

A Phibro e nosso Conselho Administrativo estão comprometidos com princípios sólidos e transparentes de governança corporativa que fortalecem a responsabilidade, supervisão e alinhamento com os stakeholders-chave. A intenção da empresa é trabalhar para alinhar nossas métricas e relatórios à estrutura desenvolvida pela Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).

Nossos princípios, que se concentram no gerenciamento eficaz de riscos e na preservação de valor sustentável de longo prazo para o benefício de nossos acionistas, nossos funcionários e o ecossistema mais amplo em que operamos, estão descritos na seção Governança Justa e Transparente deste Relatório.

No ano fiscal encerrado em 30 de junho de 2021, a Phibro realizou nossa primeira Avaliação de Risco Estratégico global. Cada risco foi atribuído a um proprietário, nossa estratégia de monitoramento e mitigação do risco foi definida e acordada, e os resultados foram compartilhados com o Conselho Administrativo com as demais ações tomadas quando necessário. Planejamos atualizar esse processo anualmente. Além das informações estabelecidas neste Relatório ESG, reconhecemos que os riscos estabelecidos na seção “Fatores de Risco” do Relatório Anual e em nossos relatórios subsequentes arquivados na SEC podem afetar materialmente nossos negócios, incluindo os riscos relacionados às mudanças climáticas.

Para mais detalhes, consulte nosso Relatório Anual de 2021 no Formulário 10-K.

A Phibro reconhece que as mudanças climáticas podem ter um impacto material adverso em nossas operações e nos negócios de nossos clientes. Nossa iniciativa ESG em toda a empresa, em parte, abordará esse risco no futuro

EMISSÕES ATMOSFÉRICAS SÃO ALVO DE INVESTIMENTO DE CAPITAL

Há seis anos, a instalação da Phibro em Neot Hovav, Israel, investiu mais de US$ 6,5 milhões para instalar um sistema de Oxidação Térmica Regenerativa (RTO) que se conecta a todos os equipamentos e processos da planta. O sistema foi projetado para tratar 20.000 metros cúbicos de fluxo de ar por hora. De acordo com nossas estimativas, o RTO incinera anualmente mais de 20 toneladas de emissões de materiais orgânicos, com base no carbono total (TOC), que de outra forma seriam emitidos no ar.

PRIORIDADES E PROGRESSOS

Com base na Avaliação de Materialidade da Phibro, planejamos acompanhar e relatar nosso progresso em relação aos seguintes tópicos de Gestão Ambiental: Emissões de Gases de Efeito Estufa, Gestão de Energia, Gestão de Água e Gestão de Resíduos e Substâncias Perigosas. As métricas relevantes do SASB e GRI, juntamente com nossos dados de linha de base, seguem:

EMISSÕES DE GASES DE ESTUFA (GEE)

Os números de emissões de GEE abaixo incluem instalações globais de fabricação e P&D em toda a empresa e excluem escritórios administrativos.

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS		
		2021	2020	2019
SASB FB-MP-110a. 1	Emissões de Gases de Efeito Estufa: Emissões globais brutas de Escopo 1	25.387	23.341	23.253
		Toneladas Métricas CO_2		

	2021	2020	2019
Receita em Milhões	$879	$798	$813
GHG Escopo 1 (MT CO_2)	25.387	23.341	23.253
GHG Escopo 2 (MT CO_2)	14.999	14.420	13.885
GHG Total (MT CO_2)	40.386	37.760	37.138
Pontuação de intensidade por US$ 1 milhão em receita	**46**	**47**	**46**

Observação: A receita nas tabelas acima reflete a receita do ano civil, em milhões de dólares americanos.

Para contextualizar, estamos fornecendo o Escopo 1, Escopo 2 e Emissões totais de GEE de toda a empresa como um fator da receita total da Phibro, para uma comparação ano a ano que leva em conta a trajetória de crescimento da empresa (a "Pontuação de Intensidade"). Como uma empresa que fabrica a maioria de nossos próprios produtos, a administração da Phibro acredita que o Índice de Intensidade é a melhor medida de nossas métricas relativas e é uma métrica preferida entre alguns de nosso grupo de pares no contexto de GEE, gestão de energia, gestão de água e gestão de resíduos. Embora as medições absolutas nessas categorias possam aumentar ou diminuir ano a ano, acreditamos que, quando divididas por nossa receita anual, essas pontuações ajudarão a tornar as comparações anuais mais significativas e refletirão melhor os resultados de nossos esforços nessas áreas.

A Phibro utiliza uma "pontuação de intensidade" baseada no conceito de "índice de intensidade" definido pelas Diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI). As pontuações de intensidade mostradas aqui destinam-se a normalizar os dados de impacto ambiental, definindo a métrica no contexto da receita anual da Phibro. A pontuação de intensidade é calculada dividindo a métrica ambiental absoluta (o numerador) pela receita anual (o denominador). Em combinação com os dados absolutos de impacto ambiental da Phibro, as pontuações de intensidade ajudam a contextualizar a eficiência da organização e acompanhar o progresso, melhorando a comparabilidade ano a ano.

GESTÃO DE ENERGIA

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS			
		2021	2020	2019	
SASB FB-MP-130a. 1	**Gestão de Energia:** 1 Total de energia consumida, 2 porcentagem de eletricidade da rede, 3 porcentagem renovável	885.179 49,4% 5%	857.611 50,1% N/A	857.836 48,9% N/A	Total de energia consumida Porcentagem de eletricidade da rede Porcentagem renovável

FONTE DE ENERGIA

Fontes de Eletricidade Adquirida para Instalações de Fabricação	2021	2020	2019
Renovável-Solar	0,9%	1,1%	0,8%
Renovável-Vento	7,0%	7,1%	6,7%
Renovável-Hidrelétrica	42,0%	43,0%	43,0%
Nuclear	3,0%	4,1%	2,7%
Geotérmica	0,1%	0,1%	0,1%
Biomassa	5,4%	6,0%	6,0%
Não renovável	41,6%	38,6%	40,7%

Obs: Muitas das instalações fabris da Phibro estão localizadas em áreas com forte acesso à eletricidade de fonte renovável. Como resultado, mais de 50% das necessidades de eletricidade de terceiros da Phibro são de fontes verdes ou renováveis

	2021	2020	2019
Receita em Milhões	$879	$798	$813
Energia em Gigajoules (GJ)	885.179	857.611	857.836
Pontuação de intensidade por US$ 1 milhão em receita	**1.007**	**1.097**	**1.055**

Para contextualizar, estamos fornecendo a Energia Total Consumida em toda a empresa como um fator da receita total da Phibro, o Índice de Intensidade. Os números abaixo incluem instalações globais de fabricação e P&D em toda a empresa e excluem escritórios administrativos.

GESTÃO DE ÁGUA

Para contextualizar, estamos fornecendo o Total de Água Retirada e o Total de Água Descartada em metros cúbicos (M3) como um fator da receita total da Phibro, o Índice de Intensidade. Os números abaixo incluem instalações globais de fabricação e P&D em toda a empresa e excluem escritórios administrativos.

	2021	2020	2019
Receita em Milhões	$879	$798	$813
Total de Água Retirada (M^3)	1.074.459	862.995	841.698
Pontuação de intensidade por US$ 1 milhão em receita	**1.222**	**1.081**	**1.035**
Total de Água Descartada (M^3)	435.283	513.019	496.173
Pontuação de intensidade por US$ 1 milhão em receita	**495**	**665**	**610**

GESTÃO DE RESÍDUOS E SUBSTÂNCIAS PERIGOSAS

Para contextualizar, estamos fornecendo as quantidades totais de Resíduos Perigosos, Resíduos Não Perigosos e Reciclagem em toda a empresa em toneladas métricas (MT) como um fator da receita total da Phibro, o Índice de Intensidade. Os números abaixo incluem instalações globais de fabricação e P&D em toda a empresa e excluem escritórios administrativos.

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
GRI 306-2	**Resíduos:** a) Ações, incluindo medidas de circularidade, tomadas para prevenir a geração de resíduos nas próprias atividades da organização e a montante e a jusante na sua cadeia de valor, e para gerir os impactos significativos dos resíduos gerados. b) Se os resíduos gerados pela organização em suas próprias atividades forem gerenciados por terceiros, uma descrição dos processos usados para determinar se o terceiro gerencia os resíduos de acordo com as obrigações contratuais ou legislativas. c) Os processos usados para coletar e monitorar dados relacionados a resíduos.	De acordo com a Política de Gestão de Resíduos da Phibro, a diminuição de resíduos é uma prática contínua em todas as nossas instalações, impulsionada pelo custo e/ou sustentabilidade. A maioria de nossas instalações possui práticas recomendadas de reciclagem para paletes, plásticos, papelão, etc. Algumas instalações reutilizam o rendimento dos coletores de pó em novos lotes. Certas instalações que possuem resíduos perigosos praticam a substituição de produtos químicos perigosos, bem como a minimização de resíduos. Certas instalações trabalham em projetos de maior escala. Por exemplo, a unidade de Bragança Paulista eliminou 90% de seus resíduos de metanol e sulfato de amônio.

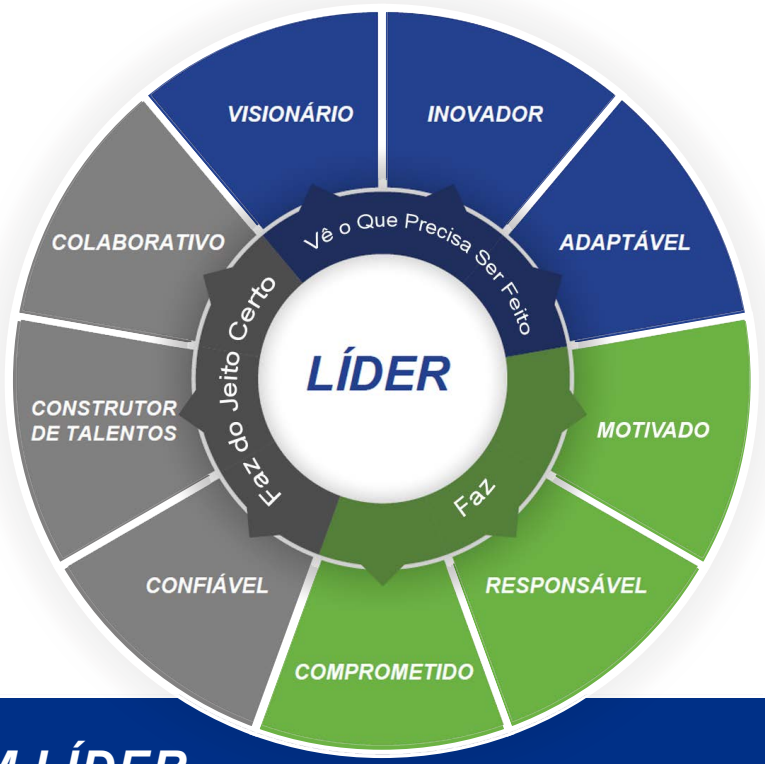
	2021	2020	2019
Receita em Milhões	$879	$798	$813
Resíduos Perigosos (MT)	9.852	12.333	13.137
Pontuação de intensidade por US$ 1 milhão em receita	**11,2**	**14,5**	**16,1**
Resíduos Não Perigosos (MT)	13.459	15.575	17.505
Pontuação de intensidade por US$ 1 milhão em receita	**15,3**	**19,5**	**21,5**
Reciclagem (MT)	22.924	20.562	21.012
Pontuação de intensidade por US$ 1 milhão em receita	**26**	**26**	**26**

4.0

RESPONSABILIDADE SOCIAL E BEM-ESTAR

Os funcionários da Phibro são nossa maior força e ativo mais valioso. Quando equipamos os membros da equipe para aplicar suas habilidades, talentos e paixões para contribuir e causar um impacto positivo, todos são bem-sucedidos. Quando prosperamos como indivíduos e equipes, a Phibro prospera. Trabalhando em conjunto, nossa equipe de recursos humanos implementou recentemente um Sistema de Informações de RH (HRIS) global baseado em nuvem. Estamos padronizando e avançando em nossas iniciativas de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI) e de treinamento e desenvolvimento. O ano fiscal de 2022 é um ano significativo para o planejamento estratégico aprimorar nossa abordagem ao DEI, e esperamos lançar novos programas no próximo ano.

Em 31 de dezembro de 2021, empregamos mais de 1.700 pessoas em 55 locais em 26 países. Para atrair e reter funcionários de alto calibre, oferecemos programas de remuneração e benefícios competitivos, programas abrangentes de treinamento e desenvolvimento, iniciativas de saúde e segurança e ambientes de trabalho propícios ao sucesso. A segurança dos funcionários é primordial. Temos e continuaremos a tomar as precauções diárias necessárias que cumprem as diretrizes e padrões globais de segurança da Phibro recomendados pelas autoridades governamentais locais para manter nossos funcionários seguros.



CULTIVANDO UM LÍDER DE CADA VEZ

O Modelo de Liderança da Phibro orienta como nosso pessoal planeja e age para promover as prioridades da empresa. Cada executivo/gerente/funcionário:

- Vê o que precisa ser feito (Estratégia, Visão, Crescimento)
- Realiza (Execução)
- Faz do jeito certo (como você faz)

Reconhecendo que a liderança é exibida de forma diferente por um colaborador individual versus um gerente de primeira linha versus um gerente de nível superior, espera-se que todos os funcionários da Phibro demonstrem consistentemente comportamentos de liderança

ROAD TO ZERO —

MELHORIA ORIENTADA POR FUNCIONÁRIOS EM SEGURANÇA, QUALIDADE & DESEMPENHO

Lançado em 2017, o Road to Zero utiliza conceitos de formação de equipes para elevar o envolvimento dos funcionários em atividades de melhoria baseadas em projetos. A participação impulsiona uma forte cultura de segurança e qualidade. Road to Zero fornece um sistema formal para engajamento, responsabilidade compartilhada, oportunidades de liderança, contribuições significativas e accountability.

NOSSAS PESSOAS:

VIVENDO A MISSÃO, PROPÓSITO & VALORES DA PHIBRO

O desenvolvimento de talentos é uma prioridade estratégica na Phibro, e oferecemos oportunidades de crescimento em todos os níveis da empresa. Nosso objetivo é garantir que tenhamos os colegas certos com as habilidades certas nas funções certas, com o suporte adequado para desenvolver capacidades de liderança e gerar resultados organizacionais.

À medida que as prioridades de negócios evoluem e buscamos inovar, trabalhamos para nutrir e desenvolver os talentos atuais para melhor atender às necessidades futuras. Adotamos uma abordagem programática e focada no desenvolvimento de nosso pessoal, que inclui avaliações anuais de desempenho e coaching e feedback regulares enraizados em nosso Modelo de Liderança.

O Modelo de Liderança fornece a estrutura para todos os nossos processos para atrair, reter e motivar os funcionários. Ele descreve uma visão compartilhada de aspirações como líderes e fornece uma maneira comum de falar sobre liderança.

Uma adição relativamente nova ao nosso arsenal de retenção é um “perfil de talento” em nosso HRIS que os funcionários preenchem para fornecer visibilidade sobre histórico profissional, educação, habilidades, certificações, interesses e desejo de viajar ou se mudar. Isso apoia o planejamento sucessório e as discussões sobre planos de carreira entre gerentes e funcionários.

Além do desenvolvimento profissional tradicional, oferecemos um currículo de treinamento on-line robusto e baseado em nuvem da Precipio™, um dos principais fornecedores de material de desenvolvimento para organizações focadas no aprendizado. Em 2021, nossos funcionários engajaram a plataforma mais de 1.400 vezes para acessar diversas mídias, incluindo e-cursos, recomendações de livros, auxiliares de trabalho e vídeos.

Um novo programa de orientação ajuda os colegas a ter sucesso e avançar por meio de maior perspicácia nos negócios, maior autoconsciência e feedback construtivo. Nosso programa piloto consistiu em participantes de todas as regiões globais da Phibro.

NOSSA CULTURA:

A PESQUISA DIZ, ORGANIZAÇÃO DE ALTO DESEMPENHO

Nutrimos uma cultura forte onde os membros da equipe são capacitados e têm oportunidades de crescimento e desenvolvimento. A pesquisa de cultura organizacional da Denison foi administrada a todos os funcionários globalmente em 2017 e 2021, com uma taxa de resposta de 75% cada vez. A pesquisa avaliou:

- Missão (Sabemos e comunicamos para onde estamos indo?)
- Consistência (nossos sistemas criam alavancagem?)
- Envolvimento (nossos funcionários estão alinhados e engajados?)
- Adaptabilidade (estamos ouvindo o mercado?)

DESCOBERTAS:

- Os funcionários estão comprometidos com a organização, sentem uma forte conexão pessoal com a Phibro e recomendam como um bom lugar para trabalhar.
- Os funcionários sentem que estão envolvidos adequadamente no planejamento de negócios e na tomada de decisões em andamento e sentem que podem ter um impacto positivo.
- Temos valores fortes que orientam como fazemos negócios.
- As pessoas em toda a empresa compartilham uma perspectiva comum e há uma noção clara da maneira certa de fazer as coisas.
- Há um alto nível de confiança na liderança para tomar decisões de negócios sólidas.

As pontuações de engajamento e comprometimento dos funcionários da Phibro permaneceram consistentes em 2017 e 2021 em 82% favoráveis ao engajamento e 76% favoráveis ao comprometimento. Estamos intensamente focados em manter esses resultados em toda a organização.

FORA DOS EUA, OFERECEMOS:

- Nossos 437 funcionários em Israel, representando 25% de nossa população global de funcionários, tem programas de bônus de aposentadoria, bem como assistência financeira no planejamento da aposentadoria.
- Nossos 406 funcionários no Brasil, representando 23% de nossa população global de funcionários, tem contribuições previdenciárias de 20% equivalentes a 20% do salário anual de um funcionário, bem como um plano de pensão para participar, ao qual a empresa faz contribuições adicionais.
- Outros benefícios de aposentadoria de funcionários internacionais em nível local, com base em práticas de exigências legais e de mercado.

PREPARAÇÃO PARA A APOSENTADORIA DO FUNCIONÁRIO, PELOS NÚMEROS

Temos orgulho de oferecer benefícios de saúde e aposentadoria competitivos e abrangentes aos nossos colegas americanos e internacionais. Nos EUA, de acordo com o administrador do plano 401k da Phibro, nossos funcionários estão bem situados em relação às taxas de participação no plano e prontidão geral para aposentadoria em 31 de dezembro de 2021:

- Dos 690 funcionários qualificados para participar do plano 401K, representando 38% de nossa população global de funcionários, temos uma taxa de participação ativa de 94% versus uma média de 78% de empresas do mesmo tamanho

Daqueles que optaram por participar do plano 401k:

- 90 por cento dos participantes estão alcançando uma taxa de economia de 10 por cento, que inclui contribuições de empregados e empregadores, contra uma média de 48 por cento de empresas do mesmo porte.
- Os participantes estão alcançando um valor médio anual de contribuição em dólares dos funcionários de US$ 9.166, em comparação com a média de US$ 7.183 de uma empresa do mesmo tamanho.

ENFRENTANDO UMA PANDEMIA:

Como a Phibro foi classificada como um negócio essencial durante a pandemia do COVID-19, mantivemos nossas plantas operando regularmente. Para manter um ambiente de trabalho seguro, várias iniciativas foram implementadas, como: distribuição de máscaras, implementação de requisitos de uso de máscaras, verificação de temperatura nos portões de entrada, redução das operações do refeitório para 50% da capacidade e instalação de barreiras físicas para as mesas, melhoria da comunicação em relação ao distanciamento social e outras medidas de saúde pública e estações adicionais de desinfetante para as mãos.

No Brasil, a Phibro forneceu termômetros, soluções desinfetantes, máscaras e oxímetros para hospitais locais por meio de uma doação corporativa da Phibro de US$ 20.000 para cada fábrica no Brasil, Guarulhos e Bragança Paulista. O nível de pobreza no Brasil aumentou significativamente devido à pandemia, e o projeto Fazendo a Diferença respondeu com mais de 500 cestas de alimentos doados às comunidades locais.

Em outras comunidades em todo o mundo onde nossas fábricas estão localizadas, a Phibro doou dinheiro e contribuições materiais para fornecer suporte geral a hospitais comunitários, restaurantes comunitários e escolas.

NOSSAS COMUNIDADES:

CAUSANDO UM IMPACTO

Temos orgulho da longa permanência de muitos de nossos funcionários, refletindo que a Phibro cuida de seus funcionários, de suas famílias e das comunidades em que operamos. Por exemplo, os funcionários da Phibro-Brasil estão altamente envolvidos em **Fazendo a Diferença**, uma iniciativa local. Os eventos anuais incluem a **Campanha do Agasalho**, que gera doações de cobertores, roupas, alimentos, brinquedos e equipamentos esportivos para crianças carentes, além de oficinas de empreendedorismo (artesanato, culinária) para desenvolver fontes de renda para famílias de baixa renda. Eles também apoiam uma horta comunitária, doam computadores da empresa para adolescentes e organizam um piquenique literário onde os funcionários lêem livros para as crianças



NOSSOS PRODUTOS:

A ABORDAGEM "ONE HEALTH" EM AÇÃO

One Health é uma abordagem integrada e unificadora que visa equilibrar e otimizar de forma sustentável a saúde das pessoas, animais e ecossistemas.

Melhorar a saúde animal por meio de nutrição ideal, vacinas e medicamentos acelera a jornada em direção a sistemas alimentares mais sustentáveis. A saúde e o bem-estar precários dos animais limitam seu potencial, representando uma oportunidade perdida de produzir mais alimentos e construir um meio de vida mais resiliente para os agricultores. Agricultores com rebanhos saudáveis usam menos ração, água, remédios e terra. Animais saudáveis que recebem nutrição adequada são mais capazes de digerir o alimento e usar os recursos de forma eficiente. Proteger os animais contra infecções reduz a necessidade de antibióticos e o risco de doenças entre espécies.
Há uma pressão sem precedentes na pecuária para fornecer carne, leite, peixe e ovos mais seguros, nutritivos e acessíveis.

Mais de um bilhão de pessoas em todo o mundo ganham a vida criando e vendendo gado, enquanto outros bilhões dependem das proteínas e nutrientes fornecidos por alimentos de origem animal. O aumento da população nas regiões em desenvolvimento indica que a demanda por proteína animal crescerá na próxima década, mesmo que o consumo caia em alguns países desenvolvidos.

Em muitas partes do mundo, os animais de produção estão mais saudáveis e produtivos do que nunca, mas acreditamos que a perda global de um em cada cinco animais para doenças é um preço muito alto para a sociedade suportar.
É isso que leva oscientistas da Phibro em vários continentes a continuarem explorando novas abordagens de medicina preventiva, formatos de vacinas mais econômicos e práticos e estratégias avançadas de tratamento de doenças.



APOIANDO NOSSAS VIZINHOS INTERNACIONAIS EM CRISE

A ajuda humanitária está em alta demanda, pois a Ucrânia enfrenta crescentes baixas, destruição de propriedades e dificuldades econômicas, devido à invasão militar de Russain. Incentivamos os funcionários a prestar assistência aos necessitados, de acordo com nossos valores corporativos e em reconhecimento aos funcionários com familiares na Ucrânia. A Phibro doou US$ 50.000 em doações feitas por funcionários de todo o mundo para organizações de assistência designadas. Além disso, foi contratado um recurso externo para trabalhar com funcionários que tenham familiares na zona de conflito para facilitar o acesso a agências que possam fornecer suporte local.

FORÇA NA DIVERSIDADE

A Phibro cria um ambiente de trabalho positivo e solidário para nossos funcionários. Nossa abordagem permite a oportunidade de inclusão e incentiva diversas perspectivas e pensamentos para maximizar a obtenção de resultados inovadores e bem-sucedidos. Nosso objetivo é proteger os funcionários de serem discriminados por causa de gênero, orientação sexual, idade, estado civil, raça, religião, crenças políticas, origem étnica, país de origem, idioma ou deficiências não relacionadas ao trabalho, e seguimos esses mesmos princípios ao recrutar novos talentos para nossa organização. Reconhecemos que nosso sucesso no mercado está diretamente relacionado à confiança que depositamos e recebemos de nossos funcionários. Sempre que possível, protegendo a confidencialidade dos registros dos funcionários, os mantemos informados sobre os problemas que os afetam. Em resposta às descobertas de nossa recente pesquisa de cultura, a Phibro implementou um novo programa de treinamento DEI para promover a conscientização e a aceitação em toda a nossa administração, P&D e instalações de fabricação em 2022.

NOSSA PESQUISA:

LEVANDO OS 3Rs AO CORAÇÃO

Na Phibro, oferecemos inovação que acreditamos melhorar a saúde dos animais, o sustento das pessoas que cuidam dos animais e o planeta que habitamos juntos. Nossa política de bem-estar animal descreve as responsabilidades, princípios orientadores e filosofia associados à pesquisa realizada pela Phibro. A filosofia orientadora é nosso compromisso com os terceiros – refinar, reduzir e substituir animais em pesquisa sempre que possível. Nosso objetivo é manter os mais altos padrões morais e éticos de cuidado e tratamento dos animais para minimizar o desconforto e a dor.

(FB-FR-430a.3)



AVANÇO NA ENTREGA DE VACINAS

O sistema de gerenciamento de vacinação de aves pHi-Tech® da Phibro é uma maneira mais segura, precisa e eficiente de administrar vacinas em comparação com outros métodos tradicionais. A pHi-Tech capacita proprietários de fazendas e cuidadores de animais a controlar o processo de vacinação por meio de rastreamento baseado em nuvem e aplicativo que suporta pecuária de precisão de última geração. Este dispositivo portátil está atualmente disponível para aves e em breve estará disponível para aquacultura.

NOSSA RESPONSABILIDADE

CONTROLE DE ANTIBIÓTICOS

O potencial de aumento da resistência bacteriana a certos antibióticos usados em alguns animais produtores de alimentos é tema de discussões em todo o mundo. Em certos casos, as preocupações com a resistência levaram a restrições governamentais ao uso de antibióticos nesses animais.

A Phibro trabalha em estreita colaboração com reguladores e veterinários para garantir que os antibióticos sejam usados com responsabilidade e em conformidade com todos os regulamentos e orientações aplicáveis, para minimizar o risco de desenvolvimento de resistência.

Como uma empresa dedicada à saúde e bem-estar dos animais, acreditamos que animais saudáveis são fundamentais para resolver alguns dos problemas mais urgentes do mundo. Estamos focados nas melhores práticas de bem-estar animal em todo o mundo e acreditamos que o uso responsável de antibióticos é um componente importante para prevenir e/ou aliviar o sofrimento animal.

A Phibro fornece soluções inovadoras para ajudar a reduzir a necessidade de antibióticos, fornecendo outros medicamentos, vacinas e produtos de especialidade nutricional, que melhoram a integridade intestinal e apoiam a função imunológica. Esses produtos ajudam a melhorar a saúde geral do animal e ajudam no controle de infecções bacterianas, vírus e outros organismos que podem causar doenças.

(FB-FR-430a.3)



DRA. DORMAN:

INSIGHT DE UMA VETERINÁRIA E MÃE

A Dra. Leah Dorman é uma respeitada veterinária, agricultora e mãe de três filhos, comprometida com um diálogo honesto sobre questões de saúde animal. Ela leva a sério seu juramento de proteger a saúde animal e promover a saúde humana, o que ela faz todos os dias como Diretora de Comunicação e Engajamento do Consumidor da Phibro. A Dra. Dorman se descreve como uma pessoa que defende a transparência e a comunicação aberta em todo o setor agrícola e sistema alimentar. Ela recebe perguntas do público em AskDrDorman@pahc.com, e suas respostas são publicadas no site ExploreAnimalHealth.org, onde os visitantes podem explorar como os cuidados com os animais de produção se conectam a um suprimento de alimentos e meio ambiente saudáveis.



ORGULHO PHIBRO:

TAXA DE INCIDENTES OSHA COM MÉDIA 60% INFERIOR DO QUE OS PARES NO SETOR DE FABRICAÇÃO GERAL

Estamos comprometidos em fabricar produtos seguros e alcançar um local de trabalho seguro. Nosso Diretor Global de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (EHS), juntamente com profissionais de EHS regionais e locais, gerenciam questões ambientais, de saúde e segurança em toda a Phibro. Os gerentes são responsáveis pela implementação dos controles de EHS estabelecidos. Para proteger os funcionários, estabelecemos políticas, programas e processos de saúde e segurança em todos os locais de fabricação. Auditorias externas de EHS são realizadas conforme necessário.

ELEVANDO A EXPERIÊNCIA DO CLIENTE

OS FUNCIONÁRIOS DA PHIBRO ENTREGAM EXPERTISE JUNTO COM O PORTFÓLIO DE PRODUTOS

Dentro dos segmentos de Saúde Animal e Nutrição Mineral da Phibro, mais de 400 funcionários em funções de vendas, marketing e suporte técnico entregam nosso portfólio de mais de 1.600 produtos para produtores e veterinários em mais de 80 países. Interagimos com os clientes no nível corporativo, quando aplicável, e nas fazendas, promovendo um entendimento profundo de suas necessidades.

Nosso suporte técnico e de pesquisa também são importantes contribuintes para o sucesso de nossos clientes. Temos um total de aproximadamente 220 funcionários técnicos, de serviço de campo e de controle de qualidade/garantia de qualidade em todo o mundo. Entre nossa equipe de campo, muitos têm mais de 20 anos de experiência em saúde animal e muitos estão na Phibro há mais de 10 anos. Esses profissionais interagem diretamente com os clientes para fornecer soluções práticas e garantir que obtenham os melhores benefícios de nossos produto.

PRIORIDADES E PROGRESSOS

Com base na Avaliação de Materialidade da Phibro, planejamos acompanhar e relatar nosso progresso em relação aos seguintes tópicos de Responsabilidade Social e Bem-estar em uma base futura: Recrutamento, Desenvolvimento e Retenção de Funcionários, Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI), Saúde e Segurança do Funcionário, Práticas Trabalhistas, Cibersegurança e Privacidade e Envolvimento e Bem-Estar do Cliente. Seguem as métricas relevantes do SASB e GRI, juntamente com nossos dados de linha de base:



RECRUTAMENTO, DESENVOLVIMENTO & RETENÇÃO DE FUNCIONÁRIOS

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
Phibro metric	**Treinamento de funcionário:** Número de horas de treinamento concluídas por funcionário	2021 Média de horas: 40
SASB HC-BP-330a.1	**Recrutamento, Desenvolvimento e Retenção de Funcionários:** Discussão dos esforços de recrutamento e retenção de talentos para cientistas e pessoal de pesquisa e desenvolvimento	Os esforços de recrutamento da Phibro para funções especializadas em P&D utilizam empresas de pesquisa que se concentram em áreas científicas relevantes. Além disso, contamos com redes profissionais e universitárias para identificar candidatos. Quando candidatos qualificados são identificados, fornecemos assistência de realocação, assistência de imigração se necessário e/ou outro suporte.

RECRUTAMENTO, DESENVOLVIMENTO & RETENÇÃO DE FUNCIONÁRIOS

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
SASB HC-BP-330a.2	**Recrutamento, Desenvolvimento e Retenção de Funcionários:** 1) Voluntária e 2) taxa de rotatividade involuntária para: a) executivos/gerentes seniores, b) gerentes de nível médio, c) profissionais, e d) outros	

SASB: HC-BP-330A.2
ROTATIVIDADE 2021

	Voluntária	Taxa		Involuntária	Taxa
Executivo	4	0,2%		2	0,1%
Dir Sr./Dir	8	0,5%		3	0,2%
Gerente Nível Médio	21	1,2%		7	0,4%
Supervisor/Prof	49	2,8%		21	1,2%
Intermediário	120	6,8%		61	3,4%
Total	202	11,4%		94	5,3%

SASB: HC-BP-330A.2
ROTATIVIDADE 2022

	Voluntária	Taxa		Involuntária	Taxa
Executivo	2	0,1%		2	0,1%
Dir Sr./Dir	4	0,2%		8	0,5%
Gerente Nível Médio	16	0,9%		11	0,6%
Supervisor/Prof	49	2,8%		15	0,8%
Intermediário	88	5.,0%		50	2,8%
Total	159	9,0%		86	4,9%



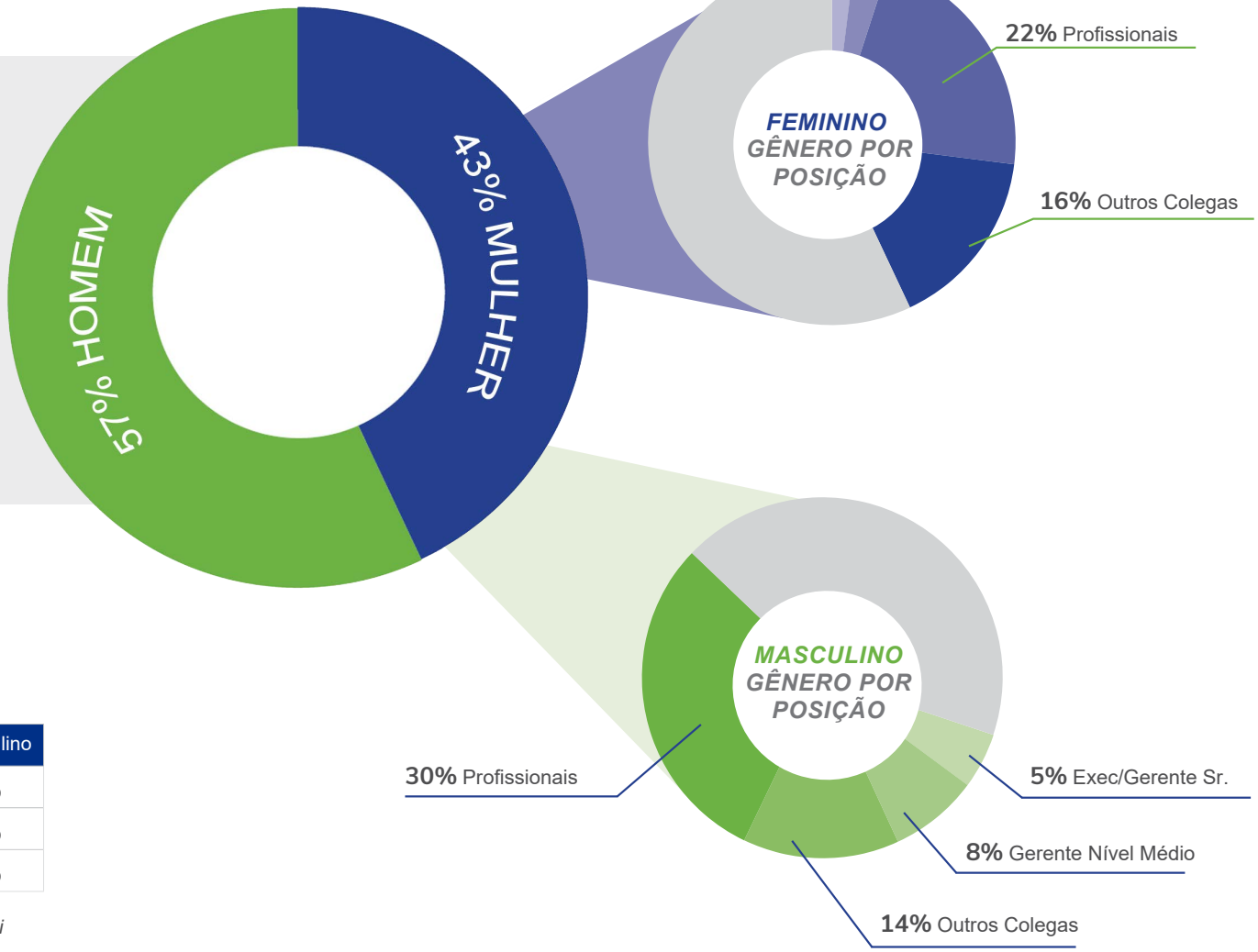
RECRUTAMENTO, DESENVOLVIMENTO & RETENÇÃO DE FUNCIONÁRIOS

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
GRI 201-3	**Desempenho Econômico** a) Se as responsabilidades do plano são cobertas pelos recursos gerais da organização, o valor estimado dessas responsabilidades. b) Se existir um fundo separado para pagar as responsabilidades do plano: i) até que ponto se estima que as responsabilidades do plano sejam cobertas pelos ativos que foram constituídos para as satisfazer; ii) a base na qual essa estimativa foi obtida; iii) quando essa estimativa foi feita. c) Se um fundo constituído para pagar as responsabilidades previdenciárias do plano não estiver totalmente coberto, explicar a estratégia, se houver, adotada pelo empregador para trabalhar em direção à cobertura total, e o prazo, se houver, pelo qual o empregador espera alcançar a cobertura total cobertura. d) Percentual do salário contribuído pelo empregado ou empregador. e) Nível de participação em planos de aposentadoria, como participação em esquemas obrigatórios ou voluntários, esquemas regionais ou nacionais, ou aqueles com impacto financeiro.	Nos EUA: a) Em 30 de junho de 2021, o plano de pensão dos EUA estava 103% financiado. b) Temos ativos administrados por um consultor terceirizado (New England Pension Consultants - NEPC) que investe em vários fundos, mas geralmente é um portfólio geral. Os ativos são mensurados ao Valor Justo. O passivo é mensurado pelo nosso atuário (AON) com a diferença sendo registrada no balanço patrimonial. Atualmente nosso plano é 103% financiado, então temos um ativo em nossos livros para o superfinanciamento. O ativo ou passivo é calculado anualmente (30 de junho). Existem vários fatores que entram na estimativa do passivo (taxa de mortalidade, retorno sobre os ativos, etc.). Para pagar os participantes do plano, nosso consultor (NEPC) vende investimentos para gerar o caixa conforme a necessidade. c) N/A d) A porcentagem de contribuição do empregador sob o plano 401(k) da Empresa é de 100% até os primeiros 6% das contribuições dos funcionários. Esse valor de contribuição é para o Plano 401K, não para o plano de pensão. Para o Plano de Previdência, a empresa efetua as contribuições necessárias com base na análise atuarial. e) O plano de pensão está atualmente congelado. Nenhum novo funcionário é elegível para o plano de pensão desde 1º de janeiro de 2014 (conforme divulgado em nosso Relatório Anual). Existem atualmente 626 participantes ativos e inativos. No plano 401K oferecido aos funcionários dos EUA, temos uma taxa de participação ativa de 93%. Fora dos EUA, a Phibro oferece benefícios de aposentadoria em nível local, com base em práticas de requisitos legais e de mercado.
GRI 202-2	**Presença no Mercado:** Proporção de quadros superiores contratados na comunidade local. a) Percentual da alta administração em unidades operacionais significativas que são contratados na comunidade local. b) A definição usada para “gerência sênior”. c) A definição geográfica de “local” da organização. d) A definição usada para "locais significativos de operação"	Todos (100%) da comunidade local. O recrutamento para todos os cargos utiliza uma combinação de plataformas para incluir a publicação de vagas na página de carreiras corporativas, plataformas de recrutamento como o Indeed e o LinkedIn, bem como sites de carreira de rede profissional. Para cargos de nível executivo, utilizamos empresas de busca contratadas para auxiliar na identificação de candidatos. Nossa geografia de recrutamento para funções está focada nas comunidades locais próximas às nossas unidades. Não é nossa prática realocar funcionários globalmente.
GRI 401-2	**Benefícios dos Funcionários:** a) Benefícios que são padrão para funcionários em tempo integral da organização, mas não são fornecidos para funcionários temporários ou de meio período, por unidades operacionais significativas. Estes incluem, no mínimo: i) seguro de vida; ii) cuidados de saúde; iii) cobertura de invalidez; iv) licença parental; v) provisão para aposentadoria; vi) titularidade de ações; vi) outros. b) A definição usada para "locais significativos de operação"	Área significativa de operação: EUA Os benefícios são concedidos aos funcionários que trabalham pelo menos 30 horas por semana. Esses benefícios incluem seguro de vida, assistência médica (incluindo odontológica e oftalmológica), seguro de invalidez de curto e longo prazo, seguro de morte acidental e desmembramento, assistência em viagem, planos de aposentadoria e pensão e folga remunerada.

VALORES DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO (DEI)

2021
NÃO PRODUÇÃO
GRUPO DE GÊNERO
POR NÍVEL

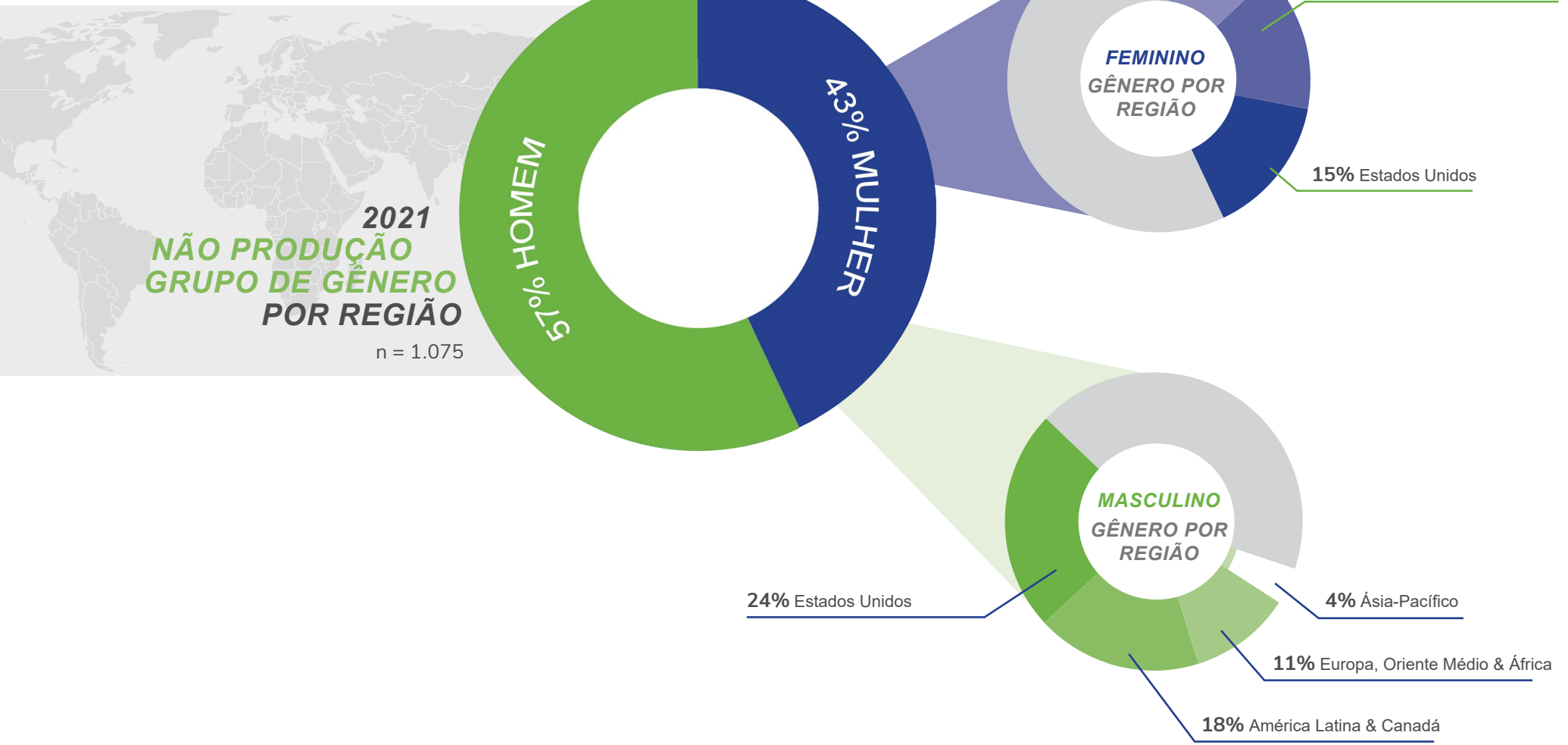
n = 1.075



	Feminino	Masculino
Produção	10%	90%
Não produção	43%	57%
Total	30%	70%

**Obs: O item de linha de produção mostrado aqui inclui fabricação, armazenamento e manutenção.*

VALORES DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO (DEI)



VALORES DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO (DEI)

2021

GRUPO ÉTNICO EUA

REPRESENTAÇÃO

n = 668

Todos os níveis por etnia (EUA)		
	Número	% do Total
Branco	499	75%
Hispânico ou Latino	94	14%
Negro ou Afro-americano	31	5%
Asiático	25	4%
Duas ou mais raças	15	2%
Índio Americano ou Nativo do Alasca	4	1%
Total	668	100%

Nível de gestão por etnia (EUA)		
	Número	% do Total
Branco	159	83%
Hispânico ou Latino	16	8%
Negro ou Afro-americano	3	2%
Asiático	13	7%
TDuas ou mais raças	1	1%
Índio Americano ou Nativo do Alasca	0	0%
Total	192	100%

SAÚDE & SEGURANÇA DO FUNCIONÁRIO

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
GRI 403-1	**Saúde e Segurança no Trabalho:** a) Uma declaração sobre a implementação de um sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional, incluindo se: i) o sistema foi implementado devido a requisitos legais e, em caso afirmativo, uma lista dos requisitos; ii) o sistema foi implementado com base em normas/diretrizes reconhecidas de gestão de risco e/ou sistema de gestão e, em caso afirmativo, uma lista das normas/diretrizes. b) Uma descrição do escopo dos trabalhadores, atividades e locais de trabalho cobertos pelo sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional, e uma explicação sobre se e, em caso afirmativo, por que quaisquer trabalhadores, atividades ou locais de trabalho não são cobertos	Não há requisitos legais específicos do Sistema EH&S para Phibro ou requisitos de qualquer setor específico além dos requisitos da OSHA, EPA, DOT e outras leis federais e locais. No entanto, a Phibro possui um sistema de gestão que inclui mais de 30 políticas de EH&S que integram todas as nossas instalações, apesar de sua localização internacional. As políticas corporativas da Phibro servem como um guarda-chuva para todos os nossos locais, mas cada local tem ajustes específicos do com base em suas leis locais. Lista de Programas e Políticas de EH&S que são mantidos e atualizados periodicamente (também estão disponíveis em nosso site na intranet). Esses documentos orientam nosso sistema de gerenciamento de EH&S e abrangem todos os nossos funcionários: fábrica, escritórios, vendas, frota, laboratórios, bem como funcionários que trabalham remotamente. **Programas Corporativos** • Sistema de Gestão EH&S • Gestão de Fichas de Dados de Segurança e Formulações • Auditorias Internas e Externas • Participação dos Funcionários • Comunicação de Riscos • Gestão de Resíduos • Análise de Perigos do Trabalho • Segurança da Frota • Sustentabilidade • Higiene Industrial • Transporte de Materiais Perigosos • Ergonomia • Programa de Biossegurança • Política de Intrusos Armados **Políticas Corporativas** • Comunicação de incidentes • Empilhadeira • Segurança de escada • Trabalho arriscado • Bloquear e etiquetar • Patógenos Transmitidos pelo Sangue • Resposta de emergência • Segurança do Laboratório • Segurança da Contratada • Extintor de incêndio • Proteção contra quedas • Proteção de máquinas • Espaço confinado • Cilindros de Gás Comprimido • Desfibriladores Externos Automáticos • Práticas Gerais de Trabalho Seguro • Proteção respiratória • Equipamento de proteção pessoal • Relatórios de incidentes • Conservação Auditiva • Procedimentos de Segurança Elétrica • Escorregões, tropeções e quedas • Primeiros socorros • Chuveiros de segurança e lava-olhos • Compensação de Trabalhadores • Programa de Prevenção do Estresse por Frio • Programa de Prevenção de Estresse por Calor • Plano de Resposta de Resultado de Teste de Patógeno Positivo **Formulários Corporativos** • Lista de Verificação da Política de Comunicação de Incidentes da Phibro

SAÚDE & SEGURANÇA DO FUNCIONÁRIO

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
FB-MP-320a.1	**Saúde e Segurança da Força de Trabalho:** 1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) e 2) taxa de mortalidade	1) 2021: 1.14, 2020: 0.57, 2019: 1.66 2) 0
FB-MP-320a.2	**Saúde e Segurança da Força de Trabalho:** Descrição dos esforços para avaliar, monitorar e mitigar as condições de saúde respiratória aguda e crônica	A Phibro leva muito a sério a condição de saúde respiratória de seus funcionários e a qualidade do ar de todas as suas instalações. Para garantir a segurança respiratória dos nossos colaboradores, desenvolvemos e implementamos duas políticas principais (Higiene Industrial e Proteção Respiratória). Essas políticas ajudam a impulsionar um programa que apóia avaliações periódicas, treinamento, controles de engenharia, EPI e suporte administrativo, tudo em um esforço para mitigar as condições de saúde respiratória agudas e crônicas.
GRI 403-3	**Saúde e Segurança Ocupacional:** Uma descrição das funções dos serviços de saúde ocupacional que contribuem para a identificação e eliminação de perigos e minimização de riscos, e uma explicação de como a organização garante a qualidade desses serviços e facilita o acesso dos trabalhadores a eles.	Temos uma série de políticas para garantir que os funcionários tenham a função de serviço de saúde necessária para apoiá-los em seu trabalho diário. Temos políticas que fornecem treinamento de EH&S. Programas que proporcionam participação e incentivos. Temos acordos com médicos do trabalho locais e centros de terapia para evitar que pequenos ferimentos se tornem problemas maiores. Nossos gerentes de EH&S, juntamente com o Diretor Global de EH&S, se reúnem mensalmente para discutir e avaliar o programa de EH&S. Analisamos dados como a taxa de incidentes da OSHA, reivindicações de compensação de trabalhadores, reivindicações de segurança da frota, tipos de lesões. Dependendo de nossa avaliação, ajustamos nosso programa ou direcionamos iniciativas para melhorar o programa. Temos uma meta clara de EH&S para manter todos os anos e trabalhamos para atingir essa meta.
GRI 403-4	**Saúde e Segurança Ocupacional:** a) Uma descrição dos processos de participação e consulta dos trabalhadores no desenvolvimento, implementação e avaliação do sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional, e para fornecer acesso a informações relevantes sobre saúde e segurança ocupacional aos trabalhadores. b) Onde existam comitês formais de saúde e segurança conjuntas de gestão e trabalhadores, uma descrição de suas responsabilidades, frequência de reuniões, autoridade para tomada de decisões e se e, em caso afirmativo, por que os trabalhadores não são representados por esses comitês	O engajamento, envolvimento e participação dos funcionários em saúde e segurança ocupacional é uma prioridade para a Phibro. Entendemos que, sem a adesão dos funcionários a uma boa cultura de segurança, seria impossível executar um programa de EH&S saudável. Portanto, temos uma política específica que foi implementada há mais de uma década. Todas as instalações são solicitadas a incluir funcionários em seus programas de EH&S por meio da participação em Comitês de EH&S, Equipes de Primeiros Socorros, programas regulares de segurança e outros programas comunitários de segurança, como treinamento com os bombeiros locais. Existem também programas de incentivos e caixas de sugestões para melhorias no programa de segurança.

PRÁTICAS TRABALHISTAS

CÓDIGO	TÓPICO	DATA
SASB FB-FR-310a.1	**Práticas Trabalhistas:** 1) Salário médio por hora e 2) percentual de funcionários de lojas e centros de distribuição que ganham um salário mínimo, por região	Salário por hora dos funcionários da produção: Brasil: Não significativo; apenas aprendizes pagos por hora Israel: 62.43 ILS EUA: $21.47 Obs: A Parte 2 não se aplica aos funcionários da Phibro.
SASB FB-FR-310a.2	**Práticas Trabalhistas:** Percentual da força de trabalho ativa coberta por acordos de negociação coletiva	Argentina: 28% Brasil: 100% UE: 11% Israel: 63% EUA: 0%
SASB FB-FR-310a.3	**Práticas Trabalhistas:** 1) Número de paradas de trabalho e 2) total de dias ociosos	1) 0 2) 0
SASB FB-FR-310a.4	**Práticas Trabalhistas:** Valor total de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associados a: 1) infrações trabalhistas e 2) discriminação de funcionário	1) Nenhum 2) Nenhum

CIBERSEGURANÇA & PRIVACIDADE

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
SASB FB-FR-230a.2	**Segurança de Dados:** Descrição da abordagem para identificar e abordar os riscos de segurança de dados	A Phibro documentou políticas relacionadas a TI e segurança cibernética, desenvolvidas em colaboração com RH e Jurídico. A segurança e a privacidade dos dados são prioridades significativas e existem ferramentas para garantir a segurança e o bem-estar das informações de clientes, funcionários e empresas. A criptografia e a mais recente tecnologia de proteção de rede Zero Trust inspeciona cada transação eletrônica quanto a corrupção e/ou ataques cibernéticos. Os funcionários da Phibro são continuamente treinados e testados quanto à conscientização sobre segurança cibernética. A autenticação multifator e o software de proteção ativa contra ameaças protegem ainda mais os dispositivos e e-mails da empresa contra ataques cibernéticos, como malware, phishing e ransomware. O software de conformidade de qualidade permite que a Phibro assine, proteja e armazene eletronicamente os principais documentos, gerencie a política corporativa e documentos regulatórios, padronize os processos de controle de mudanças, rastreie desvios e Ações Corretivas e Preventivas (CAPA) e garanta a aprovação apropriada antes que as alterações sejam ativadas. A Phibro usa ativamente processos estabelecidos para backup e recuperação de todos os sistemas e dados locais e baseados em nuvem. Um programa global de desastres e recuperação focado em nossas plantas será testado e concluído em 2022. A Phibro se esforça para demonstrar uma abordagem eficaz e baseada em risco para garantir a segurança cibernética e proteger informações confidenciais.

ENGAJAMENTO & BEM-ESTAR DO CLIENTE

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
SASB FB-FR-260a.1	**Produto - Saúde e Nutrição:** Receita de produtos rotulados e/ou comercializados para promover atributos de saúde e nutrição	2021 2020 $809M $738M
SASB FB-FR-260a.2	**Produto - Saúde e Nutrição:** Discussão do processo para identificar e gerenciar produtos e ingredientes relacionados a preocupações nutricionais e de saúde entre os consumidores	Nossos produtos de origem animal devem ser seguros não apenas para os próprios animais, mas também para as pessoas que consomem carne, leite, frutos do mar e ovos provenientes desses animais.



5.0

GOVERNANÇA JUSTA E TRANSPARENTE

Nossa Missão, Propósito e Valores orientam a maneira como trabalhamos em todos os níveis. Um forte sistema de governança corporativa e uma bússola ética que se estende do Conselho de Administração a todos os níveis da Phibro são essenciais para fornecer valor de longo prazo para nossos acionistas, clientes e sociedade.

A Phibro Animal Health Corporation e nosso Conselho Administrativo estão comprometidos em implementar princípios sólidos e transparentes de governança corporativa que fortaleçam a responsabilidade, supervisão e alinhamento com nossos principais stakeholders. A Phibro é uma "empresa controlada" sob os padrões de governança corporativa do mercado de ações Nasdaq ("Nasdaq"). Para obter detalhes sobre essa designação e outros aspectos de nossa governança, consulte nossa Declaração de Procuração de 2021, arquivada na SEC.

Entre suas principais responsabilidades, o Conselho supervisiona nossos processos de planejamento estratégico e de negócios, monitora o desempenho corporativo e avalia a integridade e eficácia de nossos controles internos, procedimentos legais, programas de ética e conformidade.

Além dessas responsabilidades essenciais, o Conselho é responsável por estabelecer e manter uma estrutura de liderança eficaz para a Empresa, bem como supervisionar a equipe de gestão executiva.



ÉTICA EMPRESARIAL EM AÇÃO

O Código de Conduta e Ética nos Negócios (Código de Conduta) da Phibro, que contém diretrizes para conduzir negócios com os mais altos padrões de ética, está disponível publicamente e traduzido para os oito idiomas que nossos funcionários mais falam. Espera-se que cada funcionário revise e reconheça o Código de Conduta anualmente. O treinamento do Código de Conduta é fornecido anualmente com uma taxa de conformidade de 85%. Além do Código de Conduta, a Phibro possui políticas e procedimentos corporativos em 25 categorias diferentes, políticas de empresas públicas em sete categorias e duas categorias de política de privacidade.

Estamos comprometidos em ser uma organização onde a comunicação aberta e honesta é a expectativa, não a exceção. Todos os funcionários devem se sentir à vontade para abordar seu supervisor ou gerente nos casos em que sentirem que ocorreram violações de políticas ou padrões. Em situações em que os funcionários preferem fazer uma denúncia anônima, eles são incentivados a usar nossa linha direta de ética, EthicsPoint, hospedada por um provedor terceirizado de linha direta.

A linha direta de ética não é exclusiva dos funcionários, pois o Conselho Administrativo mantém um sistema para que acionistas, clientes, fornecedores ou outros interessados enviem anonimamente suas preocupações por e-mail ou correio.

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO: UM LEGADO DE FAMÍLIA COM DIVERSAS PERSPECTIVAS

Nosso Conselho Administrativo possui dois comitês permanentes: um Comitê de Auditoria e um Comitê de Remuneração. Cada um dos comitês se reporta ao Conselho de Administração conforme julgar apropriado e conforme o Conselho Administrativo solicitar. No futuro, nosso Conselho Administrativo poderá estabelecer outros comitês, conforme julgar apropriado, para auxiliar em suas responsabilidades. Cada comitê adotou estatutos formais que detalham seu propósito, estrutura organizacional e principais responsabilidades.

Diversidade e inclusão são prioridades para a Companhia e são considerados aspectos importantes de um Conselho eficaz. Reconhecemos os benefícios da diversidade racial, de gênero, étnica e baseada em experiências e valorizamos o debate saudável que decorre de diferentes pontos de vista. Nosso objetivo é refletir nossa base diversificada de clientes e funcionários; consequentemente, nosso Conselho inclui diferentes origens geográficas, comerciais e culturais. Embora o Conselho de Administração não tenha uma política formal de diversidade relacionada à avaliação de candidatos ao Conselho, a diversidade é um fator considerado na identificação de possíveis candidatos.

Acreditamos que novas perspectivas e novas ideias são fundamentais para um Conselho estratégico e voltado para o futuro. Enquanto isso, dada a natureza complexa do nosso negócio, é igualmente importante ter a experiência valiosa e o conhecimento institucional que os diretores mais antigos trazem para a diretoria. À luz da liderança multigeracional da família Bendheim, a Phibro orgulha-se da continuidade da gestão, da filosofia e do compromisso

> *"Os valores baseados na família são o fio condutor que percorre toda a nossa empresa. Temos um legado de valores práticos de longo alcance e de construção, manutenção e valorização de relacionamentos significativos com nossos clientes enquanto fazemos o que é certo para o negócio. Prosperamos no fornecimento de soluções baseadas em produtos e serviços para atender aos desafios exclusivos de nossos clientes."*
>
> — LARRY MILLER
> *Diretor de operações*



SUPERVISÃO DE LIDERANÇA DA JORNADA ESG DA PHIBRO

Nossos diretores trazem diversas habilidades e experiências para o Conselho, incluindo gestão executiva, liderança, finanças, relatórios financeiros, fabricação, tecnologia, comercialização de produtos, saúde animal e gestão de riscos.

Nosso diretor financeiro é responsável pelos esforços internos e pelo desenvolvimento de nosso programa ESG, incluindo nossa avaliação dos principais riscos e oportunidades ESG. Nosso CEO e Presidente do Conselho definiu a entrega do Relatório ESG inaugural da Empresa como um objetivo de nível corporativo.

Tópicos, riscos, questões e considerações relevantes de ESG – amplamente informados pelo feedback das partes interessadas e pelo uso das estruturas SASB e GRI – são supervisionados por nossa representante do conselho, Carol A. Wrenn, que é diretora desde julho de 2010 e também atua como membro do Comitê de Auditoria e do Comitê de Remuneração.

PRIORIZANDO OS FUNCIONÁRIOS

SAÚDE FINANCEIRA E FÍSICA

A Phibro recruta os melhores talentos com diversas habilidades, educação, experiência e qualidades de liderança. Dessa forma, mantemos um programa competitivo de remuneração total que contempla salário-base, oportunidade de remuneração variável e benefícios pensados em torno da saúde e bem-estar financeiro de nossos colaboradores.

A Phibro conduz ativamente a análise de mercado da remuneração total nos setores de saúde animal e ciências da vida. Isso fica evidente por meio da participação em pesquisas de remuneração, como a pesquisa de remuneração da Willis Towers Watson, a Mercer Life Sciences e a Mercer Executive Compensation. A participação nessas pesquisas para fins de benchmarking e coleta de informações nos permite permanecer competitivos e atrair os melhores talentos.

No que diz respeito à saúde física e bem-estar, oferecemos uma série de iniciativas para apoiar o bem-estar dos funcionários, incluindo reembolso de academias, cessação do tabagismo e programas de assistência aos funcionários. Anualmente, oferecemos aos funcionários exames biométricos, clínicas de vacinas contra a gripe e seminários sobre bem-estar. Nossas fábricas no Brasil e na Argentina abrigam lanchonetes que oferecem refeições balanceadas a todos os colaboradores em formato de compartilhamento de custos.

PESOS E CONTRAPESOS

UTILIZANDO AUDITORIAS INTERNAS E DE TERCEIROS PARA MANTER OS PADRÕES ADEQUADOS

O procedimento de auditoria interna e as políticas implementadas pela Phibro incluem nossa Política de Auditoria de Saúde e Segurança Ambiental, que visa identificar lacunas na conformidade e áreas para desenvolvimento e suporte do programa. Todas as auditorias de EHS devem atender aos requisitos regulamentares da Administração de Segurança e Saúde Ocupacional (OSHA), Agência de Proteção Ambiental (EPA) e Departamento de Transporte (DOT) e estar dentro da política da Phibro, no mínimo. Além disso, determinamos a implementação de padrões internacionais de EHS onde eles excedem os requisitos da OSHA, EPA e DOT.

Como parte das robustas políticas de segurança de TI da Phibro, quaisquer alterações em nossos sistemas de informação são monitoradas por meio de verificação de configuração e passam por um rigoroso processo de auditoria.

NOSSA EQUIPE MONITORA DILIGENTEMENTE AS PRÁTICAS DE CONFORMIDADE GLOBALMENTE

A comercialização e promoção de produtos de saúde animal são controladas por regulamentos em muitos países. Essas regras geralmente restringem a publicidade e a promoção às reivindicações e usos aprovados que foram revisados e endossados pela agência aplicável. Os especialistas em marketing, regulatórios e jurídicos da Phibro são diligentes em revisar nosso material de promoção para conformidade com os requisitos locais e regionais em cada mercado onde vendemos produtos de saúde animal.

ABORDANDO OS FATORES DE RISCO QUE AFETAM NOSSO NEGÓCIO

Nossos esforços de governança corporativa são altamente focados na gestão eficaz de riscos e na preservação de valor sustentável de longo prazo para o benefício de nossos acionistas, nossos funcionários e o ecossistema mais amplo em que operamos. O Relatório Anual da Phibro para o ano que termina em 30 de junho de 2021 apresenta alguns riscos que enfrentamos na operação de nossos negócios. Para obter um resumo desses detalhes, consulte nosso Relatório Anual de 2021 no Formulário 10-K. O Conselho, diretamente ou por meio de seus comitês, revisa rotineiramente a estratégia de negócios da Phibro e a avaliação da administração dos riscos relacionados e discute com a administração o nível apropriado de risco, dependendo do ambiente de mercado e outros fatores relevantes.



PRIORIDADES E PROGRESSOS

Com base na Avaliação de Materialidade da Phibro, planejamos acompanhar e relatar nosso progresso em relação aos seguintes tópicos de Governança Justa e Transparente: Ética nos Negócios, Práticas de Venda, Rotulagem de Produtos, Design de Produto e Gerenciamento do Ciclo de Vida. Seguem as métricas relevantes do SASB e GRI, juntamente com nossos dados de linha de base:

ÉTICA DE NEGÓCIOS

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
SASB HC-BP-510a.1	**Ética de Negócios:** Valor total de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associados a corrupção e suborno	Nenhum relatado
SASB HC-BP-270a.2	**Ética de Negócios:** Descrição do código de ética que rege a promoção do uso off-label de produtos	Embora a Phibro não tenha um código de ética interno sobre o uso off-label, não promovemos ou incentivamos qualquer uso off-label de nossos produtos. Alguns mercados permitem o uso off-label de alguns produtos por meio de prescrição veterinária. A Phibro mantém um processo formal de revisão de materiais de marketing envolvendo o departamento regulatório e o departamento jurídico para garantir, entre outros requisitos regulatórios e legais, que os usos de produtos promovidos sejam consistentes com os usos aprovados.

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
Phibro metric	**Ética de Negócios:** Descrição das Políticas de Ética nos Negócios	Código de Ética: Nosso Código de Conduta e Ética nos Negócios ("Código de Conduta") se aplica a todos os nossos funcionários, incluindo nossos diretores executivos. Também temos um Código de Ética para o Diretor Presidente e Diretores Financeiros Sênior ("Código de Ética"), que se aplica apenas aos nossos diretores executivos e alguns membros de nossa administração. Nosso Código de Conduta e Código de Ética foram elaborados para garantir que os mais altos padrões éticos sejam devidamente comunicados e cumpridos em todas as áreas de nossos negócios. Todos os anos, ministramos treinamento em toda a empresa sobre nosso Código de Conduta, que contém diretrizes práticas e exemplos de situações que os funcionários podem encontrar para ajudar a orientar seus processos de tomada de decisão. Nosso Código de Conduta incentiva todos os nossos funcionários a se manifestarem quando virem uma conduta inconsistente com nossos altos padrões éticos e fornece recursos para relatórios de nível superior. Existem várias maneiras pelas quais os funcionários podem levantar preocupações sobre suspeitas de violações, má conduta ou condições inseguras, incluindo nossa linha direta EthicsPoint operada por terceiros independentes, disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, por meio da qual as denúncias podem ser feitas de forma confidencial e anônima. Além da linha direta EthicsPoint, os funcionários são incentivados a abordar dúvidas e preocupações, ou buscar ajuda e orientação de seu supervisor, ou relatar preocupações diretamente ao Departamento de Recursos Humanos, ao Departamento Jurídico e/ou ao Comitê de Auditoria da Empresa.
Phibro metric	**Ética de Negócios:** Descrição do Conselho Administrativo 1) Comitê e 2) Independência	Comitês do Conselho: Nosso Conselho Administratuvo possui dois comitês permanentes, um Comitê de Auditoria e um Comitê de Remuneração. Cada um dos comitês se reporta ao Conselho. No futuro, nosso Conselho poderá estabelecer outros comitês, conforme julgar apropriado, para auxiliá-lo em suas responsabilidades. As responsabilidades do nosso Comitê de Auditoria incluem supervisionar nosso relacionamento com nossa empresa independente de contabilidade pública registrada (nosso "auditor externo") (por exemplo, sua independência da administração; o escopo e os resultados de sua auditoria; revisão e monitoramento de nossos princípios contábeis, políticas contábeis, controles financeiros e contábeis e cumprimento de requisitos legais e regulamentares); estabelecer procedimentos para a apresentação anônima e confidencial de preocupações sobre contabilidade questionável, controles internos ou assuntos de auditoria; revisar e aprovar transações com partes relacionadas; e supervisão do nosso processo de gestão de risco.

CÓDIGO	TÓPICO	DADOS
Phibro metric	**Ética de Negócios:** Descrição do Conselho Administrativo 1) Comitê e 2) Independência	As responsabilidades do nosso Comitê de Remuneração incluem revisar as principais metas, políticas, planos e programas de remuneração dos funcionários; supervisionar a remuneração de nossos conselheiros, diretor-presidente e outros diretores executivos; revisar e aprovar contratos de trabalho e outros acordos semelhantes entre nós e nossos diretores executivos; e administrar nossos planos de ações e outros planos de remuneração de incentivo, se houver. Nosso Comitê de Remuneração revisa regularmente nosso programa de remuneração de executivos para garantir que a remuneração esteja intimamente ligada a aspectos de nosso desempenho que nossos diretores executivos possam impactar e que possam ter impacto no valor para os acionistas. Anualmente, nosso Comitê de Remuneração avalia o desempenho de nosso Diretor Presidente e aprova sua remuneração. Nosso CEO revisa anualmente o desempenho de nossos diretores executivos, incluindo os diretores executivos nomeados (além de si mesmo), com nosso Comitê de Remuneração e faz recomendações com relação à remuneração de cada diretor executivo (exceto ele próprio). Nosso Comitê de Remuneração considera tais recomendações ao aprovar a remuneração de cada diretor executivo (exceto o Diretor Presidente). Nosso Comitê de Remuneração avalia anualmente a remuneração de nossos conselheiros com base em suas funções e faz recomendações sobre sua remuneração ao nosso Conselho para aprovação. Independência: Jack C. Bendheim, nosso presidente e diretor executivo, tem autoridade exclusiva para votar ações de nossas ações pertencentes à BFI Co., LLC, um veículo de investimento da família Bendheim. Como o BFI controla a maioria do poder de voto combinado de nossas ações ordinárias em circulação, somos uma empresa controlada sob os padrões de governança corporativa da Nasdaq. Como empresa controlada, estamos isentos da exigência de que a maioria de nosso Conselho seja composta por “conselheiros independentes”, conforme definido em tais regras. No entanto, nosso Conselho revisou a independência de seus membros atuais de acordo com os requisitos de independência das regras aplicáveis da Nasdaq e determinou que a maioria de nossos conselheiros são “conselheiros independentes” de acordo com as regras relevantes da Nasdaq.

PRÁTICAS DE VENDA E ROTULAGEM DE PRODUTOS		
CÓDIGO	**TÓPICO**	**DADOS**
SASB FB-FR-270a.1	**Rotulagem e Marketing de Produtos:** Número de incidentes de não conformidade com a rotulagem regulatória ou do setor e/ou códigos de marketing	Nenhum relatado Todos os materiais e comunicações promocionais devem ser precisos, não enganosos e estar em conformidade com todas as normas legais e regulamentares aplicáveis, incluindo quaisquer normas que abordem a promoção off-label, comprovação, rigor científico e equilíbrio justo. Os colegas de vendas, marketing, serviços técnicos e funções regulatórias devem cumprir as políticas locais ou regionais com relação a rotulagem, programas promocionais, amostras de produtos e outros tópicos relacionados. A revisão técnica e regulatória opera em uma base regional para revisar e aprovar materiais de marketing e promocionais antes de seu uso.
SASB FB-FR-270a.2	**Rotulagem e Marketing de Produtos:** Valor total de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associados a práticas de marketing e/ou rotulagem	Nenhum relatado
DESIGN & GESTÃO DO CICLO DE VIDA DO PRODUTO		
SASB HC-MS-410a.1	Discussão do processo para avaliar e gerenciar considerações ambientais e de saúde humana associadas a produtos químicos e atender à demanda por produtos suste	Nossos produtos atendem aos padrões da FDA nos EUA e outros padrões reguladores em cada país para resíduos de tecidos e impacto ambiental.

6.0

PRÓXIMOS PASSOS NA NOSSA JORNADA ESG

A Phibro está nos estágios iniciais da jornada ESG. Várias gerações de nossa família fundadora serviram em cargos de liderança desde o início da empresa, então a Phibro sempre adotou uma abordagem de longo prazo para os negócios.

Proteger o meio ambiente, tratar bem os funcionários e se envolver com as comunidades em que operamos e gerenciar eticamente o negócio estão todos embutidos no sistema de valores da família. Com Jack Bendheim no comando, Daniel Bendheim atuando como Diretor e Vice-Presidente Executivo de Estratégia Corporativa e Jonathan Bendheim atuando como Diretor, Presidente, Região da Europa, Oriente Médio e África e Gerente Geral de Operações de Israel, esses valores estão enraizados em todos os níveis e em todas as localizações geográficas da nossa empresa.

No futuro, a Phibro publicará relatórios ESG atualizados para manter funcionários, stakeholders e parceiros de negócios informados sobre nosso progresso em relação às metas ESG e Indicadores-chave de Desempenho (KPIs). Agradecemos o apoio de cada um desses grupos à medida que avançamos em nossa jornada ESG.



APÊNDICE

ÍNDICE SASB			
TÓPICO	**MÉTRICA**	**CÓDIGO**	**RESPOSTA**
Emissão de Gases de Efeito Estufa	Emissões globais brutas de Escopo 1	FB-MP-110a.1.	P. 21
Gestão de Energia	(1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de energia renovável	FB-MP-130a.1	P. 22
Gestão de Água	(1) Total de água retirada, (2) total de água consumida, porcentagem de cada em regiões com Estresse Hídrico de Linha de Base Alto ou Extremamente Alto	FB-MP-140a.1	P. 22
Segurança Alimentar	Auditoria da Global Food Safety Initiative (GFSI) (1) taxa de não conformidade e (2) taxa de ação corretiva associada para (a) não conformidades maiores e (b) menores	FB-MP-250a.1	Não Aplicável
	Porcentagem de instalações de fornecedores certificadas para um programa de certificação de segurança de alimentos da Global Food Safety Initiative (GFSI)	FB-MP-250a.2	
	(1) Número de recalls emitidos e (2) peso total dos produtos retirados	FB-MP-250a.3	
	Discussão de mercados que proíbem a importação dos produtos da entidade	FB-MP-250a.4	
Saúde e Segurança da Força de Trabalho	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) e (2) taxa de mortalidade	FB-MP-320a.1	P. 39
	Descrição dos esforços para avaliar, monitorar e mitigar as condições de saúde respiratória aguda e crônica	FB-MP-320a.2	P. 39
Segurança do Produto	Número de recalls emitidos, total de unidades recuperadas	HC-MS-250a.1	Não Aplicável
	Lista de produtos listados no banco de dados MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products da FDA	HC-MS-250a.2	
	Número de fatalidades relacionadas a produtos conforme relatado no banco de dados Manufacturer and User Facility Device Experience da FDA	HC-MS-250a.3	
	Número de ações de fiscalização da FDA tomadas em resposta a violações das Boas Práticas de Fabricação atuais (cGMP), por tipo	HC-MS-250a.4	

ÍNDICE SASB, CONTINUAÇÃO			
TÓPICO	**MÉTRICA**	**CÓDIGO**	**RESPOSTA**
Segurança de Medicamentos	Lista de produtos listados no banco de dados MedWatch Safety Alerts for Human Medical Products da FDA	HC-BP-250a.1	Não Aplicável
	Número de fatalidades associadas a produtos conforme relatado no Adverse Event Reporting System da FDA	HC-BP-250a.2	
	Número de recalls emitidos, total de unidades recuperadas	HC-BP-250a.3	
	Quantidade total de produto aceita para devolução, reutilização ou descarte	HC-BP-250a.4	
	Número de ações de fiscalização da FDA tomadas em resposta a violações das Boas Práticas de Fabricação atuais (cGMP), por tipo	HC-BP-250a.5	
Ética de Negócios	Perdas monetárias totais como resultado de processos judiciais associados a corrupção e suborno	HC-BP-510a.1	P. 47
	Descrição do código de ética que rege as interações com os profissionais de saúde	HC-BP-510a.2	Não Aplicável
Marketing Ético	Valor total de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associados a alegações de marketing falso	HC-BP-270a.1	P. 50
	Descrição do código de ética que rege a promoção do uso off-label de produtos	HC-BP-270a.2	P. 47
Gestão da Cadeia de Abastecimento	Porcentagem de (1) instalações da entidade e (2) instalações de fornecedores de Nível I que participam de programas de auditoria de terceiros para fabricação e qualidade do produto	HC-MS-430a-1	Não Aplicável
	Descrição dos esforços para manter a rastreabilidade dentro da cadeia de distribuição	HC-MS-430a.2	
	Descrição do gerenciamento de riscos associados ao uso de materiais críticos	HC-MS-430a.3	
Produto - Saúde e Nutrição	Receita de produtos rotulados e/ou comercializados para promover atributos de saúde e nutrição	FB-FR-260a.1	P. 42
	Discussão do processo para identificar e gerenciar produtos e ingredientes relacionados a preocupações nutricionais e de saúde entre os consumidores	FB-FR-260a.2	P. 42
Gestão de Impactos Ambientais e Sociais na Cadeia de Suprimentos	Receita de produtos certificados por terceiros para padrões de fornecimento de sustentabilidade ambiental ou social	FB-FR-430a.1	Não Aplicável
	Porcentagem de receita de (1) ovos provenientes de um ambiente livre de gaiolas e (2) carne suína produzida sem o uso de gaiolas de gestação	FB-FR-430a.2	Não Aplicável
	Discussão de estratégia para gerenciar riscos ambientais e sociais dentro da cadeia de suprimentos, incluindo bem-estar animal	FB-FR-430a.3	PP. 16, 29, 30

ÍNDICE GRI*		
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔNICO 2016		
Código	Divulgação(ões)	Resposta
201-3	Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	P. 34
GRI 202: PRESENÇA NO MERCADO 2016		
Código	Divulgação(ões)	Resposta
202-2	Proporção de quadros superiores contratados na comunidade local	P. 34
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS 2016		
Código	Divulgação(ões)	Resposta
203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	P. 27
GRI 306: RESÍDUOS 2020		
Código	Divulgação(ões)	Resposta
306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	P. 23
GRI 401: BENEFÍCIOS DOS FUNCIONÁRIOS 2016		
Código	Divulgação(ões)	Resposta
401-2	Benefícios concedidos a funcionários de tempo integral que não são fornecidos a funcionários temporários ou de meio período	P. 34

*O material faz referência ao título e ano de publicação da norma nos subcabeçalhos sombreados.

DECLARAÇÕES PROSPECTIVAS

Este Relatório contém declarações prospectivas que estão sujeitas a riscos e incertezas. Todas as declarações que não sejam declarações de fatos históricos ou atuais incluídas neste relatório são declarações prospectivas. As declarações prospectivas discutem nossas expectativas e projeções atuais relacionadas à nossa condição financeira, resultados de operações, planos, objetivos, desempenho futuro e negócios. Você pode identificar declarações prospectivas pelo fato de que elas não se relacionam estritamente com fatos históricos ou atuais. Essas declarações podem incluir palavras como "objetivo", "antecipar", "acreditar", "estimar", "esperar", "prever", "perspectiva", "potencial", "projeto", "projeção", "plano, " “pretender”, “procurar”, “pode”, “poderia”, “iria”, “irá”, “deveria”, “pode”, “pode ter”, “provavelmente”, os negativos dos mesmos e outras palavras e termos de significado semelhante em relação a qualquer discussão sobre o momento ou a natureza do desempenho operacional ou financeiro futuro ou outros eventos.
Por exemplo, todas as declarações que fazemos relacionadas aos nossos planos e objetivos para operações, crescimento, iniciativas ou estratégias futuras são declarações prospectivas. Todas as declarações prospectivas estão sujeitas a riscos e incertezas que podem fazer com que os resultados reais sejam materialmente diferentes daqueles que esperávamos. Exemplos de tais riscos e incertezas incluem

- Os efeitos negativos de uma pandemia, epidemia ou surto de uma doença infecciosa em humanos, como COVID-19, em nossos negócios, resultados financeiros, instalações de fabricação e cadeia de suprimentos, bem como nossos clientes, processadores de proteínas e mercados;
- Efeitos adversos percebidos na saúde humana ligados ao consumo de alimentos derivados de animais que utilizam nossos produtos pode causar queda nas vendas desses produtos;
- Restrições ao uso de antibacterianos em animais de produção podem se tornar mais prevalentes;
- A possível retirada da aprovação da FDA de nosso produto Mecadox (carbadox);
- Uma parte significativa de nossas vendas e lucros brutos são gerados por antibacterianos e outros produtos relacionados;
- Concorrência em cada um de nossos mercados de várias empresas grandes e pequenas, algumas das quais possuem maiores recursos financeiros, de pesquisa e desenvolvimento (“P&D”), produção e outros recursos do que nós
- Surtos de doenças animais podem reduzir significativamente a demanda por nossos produtos;
- Nosso negócio pode ser afetado negativamente pelas condições climáticas e pela disponibilidade de recursos naturais;
- As mudanças climáticas podem ter um impacto material adverso em nossas operações e nos negócios de nossos clientes;
- A continuação da tendência de consolidação de determinados grupos de clientes, bem como o surgimento de grandes grupos de compra;
- Nossa capacidade de controlar custos e despesas;
- Qualquer perda ou acidente material imprevisto;
- Exposição relativa a custos crescentes e receitas de clientes reduzidas;
- Competição decorrente dos avanços nas práticas médicas veterinárias e tecnologias de saúde animal;
- Preocupações imprevistas de segurança ou eficácia;
- Nossa dependência de fornecedores com aprovações regulatórias atuais;
- Nossas matérias-primas estão sujeitas a flutuações de preços e sua disponibilidade pode ser limitada;
- Desastres naturais e provocados pelo homem, incluindo, mas não limitado a, incêndio, neve e tempestades de gelo, inundações, granizo, furacões e terremotos;
- Ataques terroristas, particularmente ataques em mercados em que operamos;
- Nossa capacidade de implementar com sucesso nossas iniciativas estratégicas;
- Nossa confiança na operação contínua de nossas instalações de fabricação e aplicação de nossa propriedade intelectual;
- Condições adversas do mercado econômico dos EUA e internacional, incluindo flutuações cambiais;
- Falha em nossos esforços de aprovação de produtos, P&D, aquisição e licenciamento para gerar novos produtos;
- Os riscos de reclamações de responsabilidade do produto, processos judiciais e despesas de litígios gerais;
- O impacto das leis e mudanças regulatórias atuais e futuras;
- A modificação da política de comércio exterior pode prejudicar nossos clientes de produtos de origem animal;
- Nossa dependência de nossas operações israelenses e brasileiras;
- Nosso nível substancial de endividamento e obrigações relacionadas ao serviço da dívida;
- Restrições impostas por covenants em nossos contratos de dívida;
- O risco de paralisação do trabalho; e
- Outros fatores descritos em “Fatores de Risco” no Item 1A de nosso Relatório Anual.

Embora acreditemos que nossas premissas sejam razoáveis, alertamos que é muito difícil prever o impacto de fatores conhecidos e é impossível para nós antecipar todos os fatores que podem afetar nossos resultados reais. Fatores importantes que podem fazer com que os resultados reais sejam materialmente diferentes de nossas expectativas, ou declarações de advertência, são divulgados em "Fatores de risco" e "Discussão da administração e análise da condição financeira e resultados das operações" de nosso Relatório Anual e relatórios subsequentes arquivados na SEC . Todas as declarações prospectivas são expressamente qualificadas em sua totalidade por estas declarações de advertência. Você deve avaliar todas as declarações prospectivas feitas neste relatório no contexto desses riscos e incertezas. Alertamos que os fatores importantes mencionados acima podem não conter todos os fatores que são importantes para você. Além disso, não podemos garantir que realizaremos os resultados ou desenvolvimentos que esperamos ou antecipamos ou, mesmo que substancialmente realizados, que resultarão nas consequências que antecipamos ou afetarão a nós ou nossas operações da maneira que esperamos. As declarações prospectivas incluídas neste relatório são feitas somente na data deste documento. Não assumimos nenhuma obrigação de atualizar ou revisar publicamente qualquer declaração prospectiva como resultado de novas informações, eventos futuros ou outros, exceto conforme exigido por lei. Se atualizarmos uma ou mais declarações prospectivas, nenhuma inferência deve ser feita de que faremos atualizações adicionais com relação a essas ou outras declarações prospectivas.

Para saber mais sobre como estamos avançando no cuidado com os animais para o benefício das pessoas e do planeta, visite ***www.pahc.com/responsibility.***

Phibro™

POR E-MAIL

PHIBRO ANIMAL HEALTH CORPORATION Glenpointe Centre East, 3º Andar
300 Frank W. Burr Boulevard, Suite 21 Teaneck, NJ
07666-6712 USA

QUESTÕES GERAIS

DAMIAN FINIO
Phibro Animal Health Corporation
Diretor financeiro
investor.relations@pahc.com

QUESTÕES DE RECURSOS HUMANOS

LISA ESCUDERO
Phibro Animal Health Corporation
Vice-presidente sênior, recursos humanos
humanresources@pahc.com